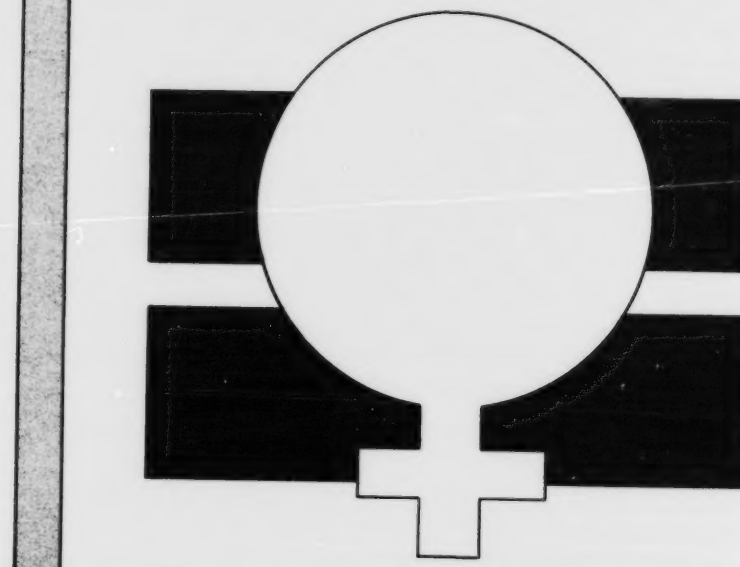
Labour Canada / Travail Canada

EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM



1982

Volume I

REPORT AND ACTION PLAN

Canada

TABLE OF CONTENTS

	Page
SECTION I - PROGRESS REPORT	1
Organizational Changes	1
Managerial Accountability	1
Awareness Activities	1
Plan of Organization	2
Equal Opportunity for Women Steering Committee	3
Staffing and Recruitment	3
Program Administration	3
Tables - Summary	4
- Groups Where Improvement Occurred	4
- Groups Where Diminution of Women Occurred	5
Promotions and Developmental Programs	5
SECTION II - DATA ANALYSIS AND REVISED PLAN	6
Consultation with Senior Management	6
Priority Target Groups (EX, ES, PM, AS, EN-ENG)	6
- The Executive Category (EX)	7
- Table I (EX) Data Summary	7
- Table II (EX) Targets	8
- Economics, Sociology and Statistics Personnel (ES)	8
- Table III (ES) Data Summary	8
- Table IV (ES) Targets	9
- The Engineering Sub-Group (EN-ENG)	9
- Table V (EN-ENG) Data Summary	10
- The Program Administration Group (PM)	10
- Table VI (PM)	10
- Table VII (PM)	12
- The Administrative Services Group (AS)	12
- Table VIII (AS) Statistical Summary	12
- Other Occupational Groups	13
- Table IX (SI) Statistical Summary	13

	Page
- Table X (PE) Statistical Summary	14
- Table XI (Other Officer Level Groups)	14
- ADMINISTRATIVE SUPPORT	15
- Table XII Summary	15
SECTION III - Comments on 1981-1982 Targets	16
SECTION IV - Statistical Tables (see Volume II)	

SECTION I

PROGRESS REPORT

Organizational Changes

Fitness and Amateur Sport was integrated to Labour Canada in March, 1980, but in September, 1981 was re-integrated with the Department of Secretary of State, and therefore will not be discussed in the present report.

There were also other organizational changes resulting from the emphasis placed on Occupational Safety and Health and due to the Post Office becoming a crown corporation. This will bring about an increase in person-years in the course of 1982. The organizational chart on page 2 reflects Labour Canada's present structure.

Managerial Accountability

In 1981, the Equal Opportunity for Women program was integrated to the Personnel Management Planning process. Through the Senior Committee on Accountability (SCOA), each responsibility centre manager was requested to answer specific questions related to the implementation of the Equal Opportunity for Women objectives. The data are analysed and reported to the Personnel Management Committee which is made up of the deputy minister and senior executives. The data are then revised in January for the preparation of the Equal Opportunity for Women annual report and the revised plan is later used as a discussion tool in an ongoing consultation process with each responsibility centre.

During the year, the Performance Appraisal form and guidelines were revised and now permits an evaluation of managers on their efforts toward the implementation of equal opportunity programs.

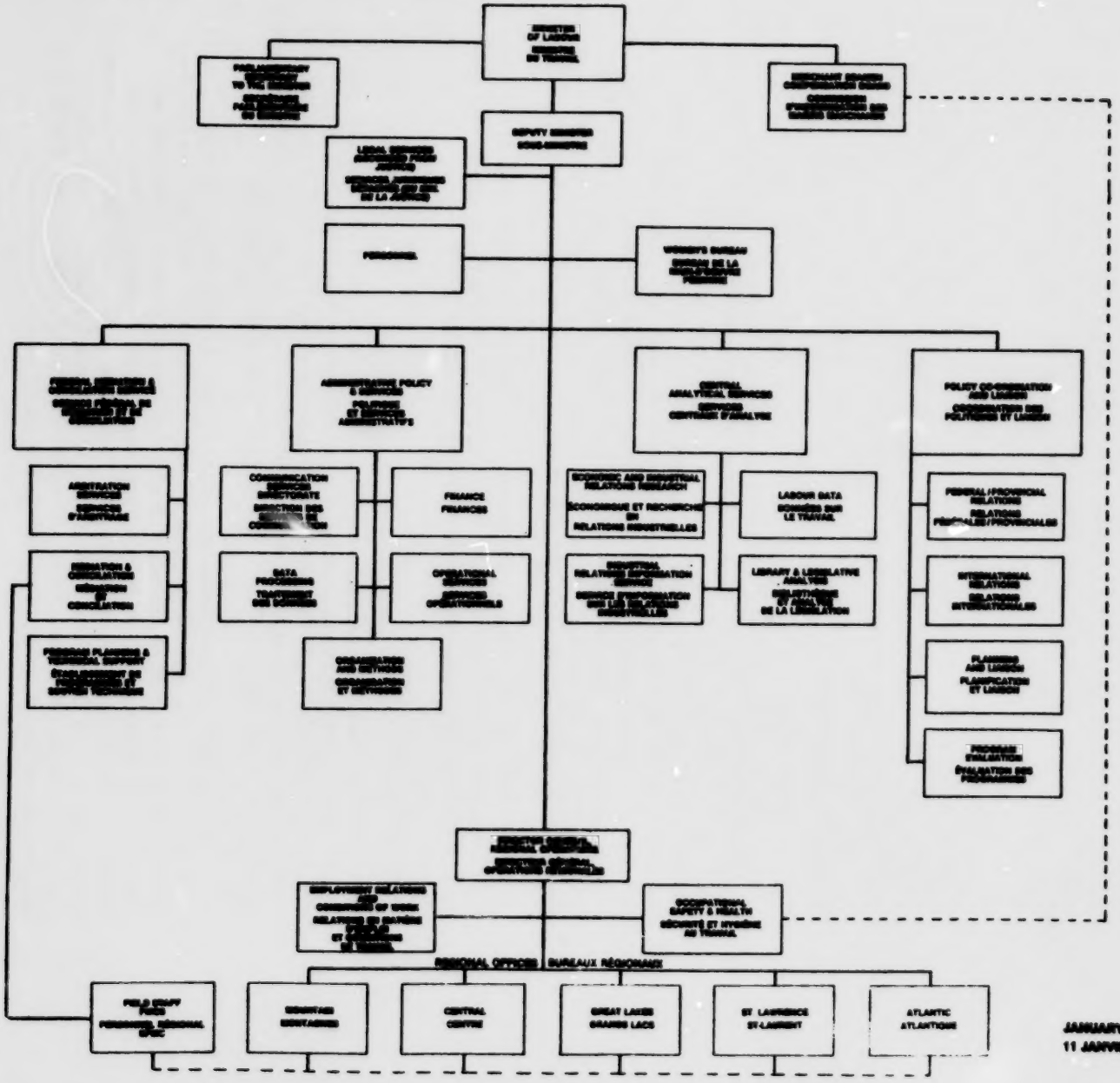
Awareness Activities

Two important awareness activities were held during the year: Equal Opportunities Awareness Days and awareness sessions for administrative officers and regional equal opportunity co-ordinators. Another awareness activity that should be mentioned is an article in the departmental newsletter Opus, on the Equal Opportunity for Women Program.

A two-day awareness exhibition was organized in November, 1981. It was held in the main lobby of Phase II, Place du Portage, which is a public area with a considerable number of passers-by. There was an information booth for the Equal Opportunity for Women program, with pertinent literature available, and manned by hostesses who could answer questions on the program. The film "What Woman Wants..." was also projected in an adjacent room. Over 100 persons visited the booth and hand-outs or asked questions about the program.

Labour Canada / Travail Canada

Plan of Organization — Organigramme



JANUARY 11, 1982
11 JANVIER 1982

A day-and-a-half awareness session was organized for departmental administrative officers and regional equal opportunity co-ordinators. Half a day was devoted to a presentation by Public Service Commission Equal Opportunity for Women Program representatives and this was followed by a discussion period.

Equal Opportunity for Women Steering Committee

In 1981 an Equal Opportunity for Women Steering Committee was formed. Each program head was asked to nominate a person at the managerial level to represent them on the steering committee and five managers were appointed. The members of the committee on the handicapped that has been in existence for 2 years, joined these new members to form an umbrella committee for the equal opportunity programs. This 10-member committee will be divided into sub-committees for special projects as the need arises.

The committee has been instrumental in suggestions for the awareness days and in volunteering as hosts or hostesses for the information booths mentioned previously. Their roles and responsibilities will be specified early in 1982.

Staffing and Recruitment

Since a recording system did not exist in 1981, statistics pertaining to the sex of applicants in competitions cannot be provided. A new recording form has been designed to provide that information, as well as the proportion of men and women as members of the selection boards.

However, some figures are available: 101 employees have been taken on strength, of which 50 were women. If we eliminate the administrative support category, 31 men and 16 women (34.0 per cent) were hired. (See Table 3, "Departmental Mobility", Volume II).

Program Administration

The director of the Personnel Administration branch, who reports directly to the Deputy Minister, is the official co-ordinator of the Equal Opportunity for Women Program. There is an Equal Opportunity Advisor (PE), who is directly responsible for the program and devotes at least one third of his time to it. A functional co-ordinator (PE 3) is assured by the head of the Human Resources Planning Section, who devotes approximately 10 per cent of his time to the program. The manager of the Human Resources Division (PE 5) also participates in the program as co-ordinator with other personnel functions, inter-action with senior management and central agencies, and strategic planning. The Personnel Management Committee oversees all Equal Opportunity for Women activities.

Each of the 5 regions, has a regional co-ordinator who is a line official, and who devotes approximately 5 per cent of his/her time to the Equal Opportunity for Women Program.

Statistical Overview

The statistical indicators in this section show the trends in the progression toward the program's ultimate objective which is equal opportunity for women through equal representation in all groups and at all levels throughout the organization, according to availability. Section II, "Analysis of Data and Targets", will give a more exhaustive analysis of all pertinent aspects of female representation such as promotions, turnover, specific areas of concern, and the means to counteract these problems.

The overall representation of women at Labour Canada on December 31, 1981, was 50.1 per cent (330 men and 341 women). Last year, women accounted for 49.0 per cent of the total population (337 men and 335 women).

If we exclude support staff, women now represent 25.3 per cent (303 men and 102 women). Last year, the percentage was 23.1. The number of women at the officer and above levels has therefore increased by 15, or 2.2 per cent over last year (see the following summary).

SUMMARY

		Men	Women	% of Women
Total Population	1980	317	305	49.0
	1981	333	341	50.1
	Increase	16	36	1.1
Officer Levels only	1980	290	87	23.1
	1981	303	102	25.3
	Increase	13	15	2.2

There has been an increase in the representation of women in many occupational groups which resulted in an improved population distribution. The following comparative table indicates the groups where improvement occurred, as well as the extent of the increase over last year.

Groups	1980 %	to	1981 %	Increase %
ES	0.0		3.7	3.7
CS	8.3		11.1	2.8
FI	22.2		33.3	11.1
IS	30.0		40.0	10.0
PM	13.4		16.5	3.1
SI	52.4		62.5	10.1

The EX group has remained unchanged this year with 12.5 per cent female participation.

The proportion of women for certain groups decreased. However it should be noted that in two of these groups women are already well represented (AS and PE).

Group	1980	1981
LS	28.6	16.7
AS	58.6	57.8
PE	46.2	41.2
ESS	25.0	20.0

Women are not yet represented in the ENG, OM, PG and DD groups which are small groups of one to nine employees in Labour Canada.

Promotions and Developmental Programs

Of the 59 people promoted this year, 26 were men and 33 were women. If we look at promotions at the officer and senior levels, 15 men and 14 women were promoted which translates to a percentage of 48.3 for women.

Of these promotions, two women at the AT level were promoted to the PM 3 level, and two women PE's became PE 2's as a result of development programs.

Also, four women at support staff levels were promoted to the AS group (Table 4, page , gives the details of all promotions by sex during 1981).

A woman was selected by the department for the Career Assignment Program (CAP) but failed at the evaluation session. An assignment under CAP was found for a woman at the PE 4 level. In addition, the special Assignment Pay Plan (SAPP) was used to recruit a woman at the AS 7 level and secondment agreements were formulated for four female employees to enhance their career progression.

A job rotation scheme is also in existence in the Central region, affecting five support staff positions. Similar schemes exist at headquarters, benefiting six support staff positions in Finance and six others in Operational Services.

During the 1981-1982 fiscal year, 357 courses were given to Labour Canada employees. There were 154 women who benefited from these courses, for a percentage of 43.0. Details on the nature of courses, their comparative cost, and the group and level of employees involved will be available in May, 1982; the departmental training and development plans for the fiscal 1982-1983 year will also be available.

SECTION II

DATA ANALYSIS AND REVISED PLAN

In this section, each occupational group will be analysed using data given in Section IV (Volume II). Greater emphasis will be placed on the groups and levels where female presentation requires more immediate progress. We refer here to the issues raised by the Treasury Board Secretariat in the analysis of programs, dated December 9, 1981, concerning women representation in the ES and ENG groups, the poor representation at the upper levels of the PM and AS groups, as well as the prepared measures to ensure continued progress for women in the executive category. It should be noted that little emphasis will be placed on support staff groups, as women are already more than well represented in that area.

Consultation with Senior Management

To suggest targets that are realistic and practical, the Personnel Branch consulted with program heads. The process of consultation indicated that past efforts to staff positions with women have not been completely successful due to many factors such as: lack of female candidates in competitions; lack of qualified women; and a lack of women on priority or transfer lists. Certain positions require specialized university degrees (ENG or ES), or demonstrated experience (PM mediators, conciliators, and Labour Affairs Officers (LAO)). Moreover, as a small department we have experienced some difficulty in recruiting or retaining qualified women, due to the opportunities available in larger departments and other organizations. There is also the necessity to consider priority lists and follow accepted staffing practices and staff internally prior to external recruitment. These and other factors make binding commitments to targets often unrealistic and misleading.

However, management is dedicated to the concept of Equal Opportunity and committed to do every effort in order to reach targets set at the corporate level. This is clearly demonstrated where university degrees or professional accreditation are not required and where development programs permit recruitment from the administrative support category. Labour Canada has a high percentage of women in these groups (AS - 58.6 per cent, SI - 62.5 per cent, and PE - 41.2 per cent), which is superior to the Public Service as a whole.

Priority Target Groups (EX, ES, PM, AS, and EN-ENG)

These are the groups where the department has the most difficulty in recruiting, promoting, or retaining women. Each group will be analysed separately. In addition to the data requested by Treasury Board, Table I and II and special reports on promotions and turnover will be used to interpret the present situation and to propose remedial measures in the

coming three years. Also, a study of positions to become vacant and of those to be created will be used in the setting of short- and long-term targets.

The Executive Category (EX)

Objective: To ensure continued progress for women in the executive category, by preparing short- and long-term targets.

Table I (EX)

Data Summary for the EX Category

Group and Level	1981 Total			1980 Total			Vacancies		Mobility				Promotions	
									*TOS		**SOS			
							Replacements	New Positions						
	M	W	%	M	W	%			M	W	M	W	M	W
EX 1	4								1					
EX 2	2	2					1	1	1		1			1
EX 3	6						1	1	1		2			
EX 4	1								1					
EX 5	1								1					
Total	14	2	12.5	14	2	12.5	2	2	5		3			1

*TOS - Taken on strength
**SOS - Stuck off strength

Of a total of 16 EX positions, 2 are staffed with women and 14 with men, or a 12.5 per cent participation rate for women.

In terms of female representation, the above table shows no change from the last year, however one woman was promoted from the EX-1 to the EX-2 level.

It is anticipated that four regional director's positions will be converted from PM-7's to EX-1's, in which case the percentage of women in that category would automatically drop from 12.5 to 10, since all PM-7 positions are presently staffed with men.

To reach the objective mentioned above, it would be necessary to set the following targets:

Table II (EX)

	Total Number of EX's	Women's Representation Number	%	Increase Over Previous Year Number	%
1981 (present situation)	16	2	12.5		
1982	21	3	14.3	1	1.8
1983	21	4	19.0	1	4.7
1984	21		25.8		4.8
Long term increase:			11.3%		

To reach these targets, it will be necessary to provide feeder groups for the EX category from the senior management ranks (SM). The group should have a sufficient proportion of women with high potential who should be given equal opportunities for development and experience so that they may compete eventually for EX positions. Recourse to inventories and outside recruitment will be necessary.

Economics, Sociology and Statistics Personnel (ES)

Objective: to address the lack of female representation in the ES group through specific measures.

Table III (ES)

Comparative Statistical Table for Economists

Group and Level	1981 Total M	W	%	1980 Total M	W	%	Vacancies Replacements	Vacancies New Positions	Mobility TOS M	TOS W	SOS M	SOS W	Promotions M	Promotions W
ES 1				3										
ES 2	3												3	
ES 3	1	1		1				1						
ES 4	4			4				3						1
ES 5	12			12				3						
ES 6	4			4				1						
ES 7	2			2			1							
Total	26	1	3.7	26	0		1	8					3	1

The total number of employees in this group, 26, remained constant through 1980 to 1981. In the course of 1981, a woman was promoted within the department from an SI-3 to the ES-3 level, thus bringing the female representation in that group from 0.0 per cent to 3.7 per cent.

All economists are located at headquarters, in Central Analytical Services and in the Federal Mediation and Conciliation Service. Eight new ones are planned and could be staffed in the course of the year, in addition to the one vacant position. Taking this into account, short- and long-term targets are represented in the following table.

Table IV (ES)

Year and Targets	Total Number of ES's	Women's Representation Number	%	Increase Over Previous Year Number	%
1981	26	1	3.8		
1982	30	2	6.7	1	3.8
1983	34	4	11.8	1	2.9
1984	34	6	17.6	2	5.1
				1	5.8
Long term increase:			13.8%		

The turnover is low in this group, as Table IV shows. There will be approximately 8 new positions, but mainly at level 4 or higher. These require experience and it is likely that employees currently in the ES category will compete. This leaves little possibility of increasing female representation, considering the high percentage of men in the group. However, the positions that will be vacated through promotions would be easier to staff with a percentage of women through open competition, transfer lists, or the Career Assignment Program.

Due to the small number of ES's in the department, university recruitment may be practical for longer term targets or for specific projects (term positions). A possibility to ensure a feeder group is through the Summer Employment Program, especially the Career Orientation Summer Employment Program (COSEP).

The Engineering Sub-Group (EN-ENG)

Objective: to address the lack of female representation in the EN-ENG sub-group through the use of specific measures.

Table V (EN-ENG)

Statistical Summary

Group and Level	1981 Total			1980 Total			Vacancies		Mobility TOS		Mobility SOS		Promotions	
	M	W	%	M	W	%	Replacements	New Positions	M	W	M	W	M	W
ENG 3								2						
ENG 4								1						
ENG 5	11			8			2		3		1			
ENG 6	1			1										
Total	12	0	0	9	0	0	2	3	3		1			

Women are not represented in this sub-group and none participated in competitions last year. The turnover rate is also low within this group. Sustained attempts, such as consulting inventory lists will be made to ensure and encourage women to participate in all competitions that may occur during the next three target years.

Of the three vacant or new positions at the end of December 1981, two were in the Atlantic region and one at headquarters. The Atlantic region needs mining engineers, an area where women are scarcer than in other engineering disciplines.

If one woman engineer was hired, the proportion of women would then be 6.7 per cent. To reach and maintain this target is our short- and long-term goal. A person-year will be provided for a developmental position.

The Program Administration Group (PM)

Objective: To take measures to address the low female representation at the upper levels of the PM group.

Table VI (PM)

Summary of Statistics

Group and Level	1981 Total			1980 Total			Vacancies		Mobility TOS		Mobility SOS		Promotions	
	M	W	%	M	W	%	Replacements	New Positions	M	W	M	W	M	W
PM				1	2									
PM 1		1			1		2	1						
PM 2		1			2		2	2						
PM 3	2	3		2			9	14	1	1			1	2
PM 4	86	16		93	10		13	15	11	3	7	1	1	2
PM 5	40	3		34	4		6	14	5			1	6	
PM 6	21	3		21	4		2	4	1		1	1	2	1
PM 7	11	2		11	2		3				1			
Total	160	29	15.3	162	25	13.4	37	50	18	4	9	3	10	5

As shown by Table IV, 3 women respectively at levels 4, 5 and 6 left the department. Five women were promoted, compared to 10 men, a good ratio if we consider that men occupy 160 positions and women only 29.

There has been an increase of close to 2 per cent in the PM group. One third of the 15 promotions recorded were women. There is a greater proportion of women at the intermediate level, as compared to last year, and those women are presently distributed more evenly at all levels. There are two main specializations for PM's at Labour Canada, the labour affairs officers (LAO) and the mediation and conciliation officers (MCO).

The labour affairs officers work mainly in the regions in Occupational Safety and Health and Employment Relations and Conditions of Work. They represent 67 per cent of the PM population.

There is one female LAO in the St. Lawrence region, 7 in the Great Lakes region, 2 in the Central region, and 5 in the Mountain region. The recruitment sources are different from other PM's in the Public Service and on-the-job training in technical areas is necessary.

The department has developed a training program for the coming year that should permit to recruit at developmental levels (AT and PM underfills) and hopefully facilitate the hiring of more women. As mentioned earlier, 2 women were hired as AT's, and promoted to PM-3's during 1981. Moreover, the department is actively involved in conducting competitions of this nature, (3 in the Mountain region, 2 in the Central region, 2 in the Atlantic region and one in the Great Lakes region.)

The mediation and conciliation officers report to the Mediation and Conciliation branch at headquarters, even though 16 of them work in the regions. The positions require experience and competence in mediation and conciliation, an area where women are presently under-represented.

A training and development program for this specialty (3 positions) will be developed in 1982, to be implemented in 1983. This should promote the representation of women in this sub-group.

Prior to increasing the proportion of women at the upper levels of the entire PM group, it will be necessary to increase the representation of women in the group as a whole to provide feeder groups. The percentage is now 15.3. Considering the large number of vacant (37) and new (50) positions, a total of 87 positions, and the particular background required

to fill these positions, the corporate target of 3 per cent yearly increase for 1982 may not be reached. The following targets will be aimed at, however:

Table VII (PM)

Year	Total Number of PM's	Women's Representation Number	%	Increase Over Previous Year Number	%
1981	189	29	15.3	4	1.9
1982	273	44	16.1	15	0.8
1983	273	60	22.0	16	3.9
1984	273	75	27.5	15	5.5
Long term increase:			12.2%		

The Administrative Services Group (AS)

Objective: to take measures to address the low representation of women at the upper levels of the Administrative Services group.

Table VIII (AS)

Statistical Summary

Group and Level	1981 Total M	W	%	1980 Total M	W	%	Vacancies Replacements	New Positions	Mobility TOS M	W	SOS M	W	Promotions M	W
AS 1	2	11		2	11			3						2
AS 2	3	14		2	13			4	1	1	1	1		2
AS 3	4	3		3	2					2		1		
AS 4	9	6		9	6			2	1		2			
AS 5	1	1		1	1			2			1			
AS 6	3	1		2	1		2			1				
AS 7	4	1		5			1				1			
AS 8	1													
Total	27	37	57.8	24	34	58.6	3	11	2	4	5	2		4

The percentage of women in this group is 57.8. The majority of women occupy the lower levels of the AS group, that is the 1, 2 and 3 levels which are made up of 27 women and 8 men.

Turnover is relatively low, especially at the higher levels, which explains why there are few opportunities for promotions. It is also noteworthy that this is a group where support staff have access to the category through training and development, which explains why the only promotions recorded for the group are at levels 1 and 2 (four women and no men).

One target is to maintain the proportion of women in this group. There are 3 positions vacant at levels 6 and 7. With the ratio of women in this group, there will probably be a good proportion participating in the competitions. Transfer and priority lists will also be considered before these competitions are held and outside recruitment will be considered.

B. Other Occupational Groups

This section concerns the groups where no particular problems exist or for which Treasury Board did not request special remedial measures. Short- and long-term targets will not be set separately for each one of these groups. However, in an effort to raise the representation of women still higher for groups other than the administrative support category, corporate targets have been set for the department for an across the board increase of 3 per cent in 1982 (28.3 per cent), 4 per cent in 1983 (32.3 per cent), and 5 per cent in 1984 (37.3 per cent).

These remaining occupational categories will be reviewed and commented on where appropriate.

Social Science Support Group (SI)

Concern: Treasury Board would like an analysis of the movement in and out of the SI group.

Table IX (SI)

Group and Level	1981 Total			1980 Total			Vacancies		Movement TOS		SOS		Promotions	
	M	W	%	M	W	%	Vacated	New	M	W	M	W	M	W
SI 1		3			3									
SI 2	1	3		2	3					1		1		
SI 3	7	6		7	5					1		1		1
SI 4	1	2		1	2									
SI 5		1			1									
Total	9	15	62.5	10	14	58.3				2		2		1

There was no change at the SI-1 level. At level 2, one man changed group, a woman left, and another was hired. At level 3, one woman left (promotion), one was hired, and one was promoted. There were no changes at levels 4 and 5.

The variance between Labour Canada's data and the Public Service Commission staffing data is due to the fact that the reporting requirements of Treasury Board apply only the full-time employees. Now, there are 6 SI term positions. The movement of employees in these positions explains that only one SI woman was hired in 1980, while the Public Service Commission staffing data shows 11.

The Personnel Administration Group (PE)

Out of 10 PE's in the department, 7 are women, for a percentage of 41.2, a decrease of 5 percentage points from last year, but still a good representation.

In the Staffing Branch, 5 CR-4's (women) rotate in 2 acting positions as PE-2's.

Staffing and Classification will each create a PE-1 development position in 1982, giving support staff the opportunity to compete in this group. No PE position vacancies are forecasted for 1982.

Table X (PE)

Summary of Data

Group and Level	1981 Total			1980 Total			Vacancies		Mobility TOS		SOS		Promotions	
	M	W	%	M	W	%	Replacements	New Positions	M	W	M	W	M	W
PE 1								2	1					
PE 2	3	4							1	1	1	2	1	2
PE 3	3	2							2	2	1	2		
PE 4	1	1							1		1	1		
PE 5	1													
PE 6	1													
PE 7	1													
Total	10	7	41.2	7	6	46.2		2	5	3	3	5	1	2

Table XI indicates what has been happening in the course of last year for the remaining officer level groups and shows a projection of positions to be staffed.

Table XI

Group	1981 Total			1980 Total			Vacancies		Mobility TOS		SOS		Promotions	
	M	W	%	M	W	%	Vacated	New	M	W	M	W	M	W
CS	16	2	11.1	11	1	8.3	2	2		1	2			
FI	6	3	33.3	7	2	22.2			2	2	3	1	1	
IS	6	4	40.0	7	3	30.0	2	2		1	2			
OM	1			1										
PG	2			3										
LS	5	1	16.7	5	2	28.6						1		
DD	1			1										
ESS	5	1	16.7	3	1	25.0			2					
GT	3			2										
Total	45	11	19.6	40	9	18.4	4	4	4	5	7	2	1	

ADMINISTRATIVE SUPPORT

Since the proportion of women in this category is already high, numerical targets have not been set. The emphasis is placed on the officer and above groups for this year's report.

The following table summarizes the distribution of employees by sex in this category, as well as the promotions that occurred within it.

Table XII (Administrative Support Category)

	M	W	%	Promotions M	Promotions W
DA-PRO	1	5	83.3	5	1
DA-CON	-	9	100.0	-	-
CR	27	131	82.9	5	12
ST-SCY	-	79	100.0	-	5
ST-TYP	-	5	100.0	-	-
ST-OCE	1	8	88.9	1	-
OE-MEO	-	1	100.0	-	-
GS-STS	3	-	0.0	1	-
Total	32	238	88.1	12	18

This category also constitutes a feeder group for officer level positions. In fact, 2 CR's, one ST-SCY, and one DA, all women, won competitions for AS positions. Also, 2 AT's became PM-3's. There are 5 CR-4's rotating in PE positions and 2 PE development positions will be created, as well as 8 PM (LAO) positions in the field.

The department's intent is to maintain its successful effort to provide opportunities for the career progression of employees in these groups.

Treasury Board Canada / Conseil du Trésor Canada

FORM FORMULE II

EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM
PROGRAMME D'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

Fiscal year Année financière: 1981-1982

Long term quantitative target Objectif quantitatif à long terme

I. Planning

To review potential vacancies, and the design of activities to address the reasons for the under-representation of women in certain groups and levels.

Annual target Objectif annuel

To develop programs specifically to meet the needs and requirements of responsibility centre managers and to integrate EOW principles into the overall planning process.

Activities (Steps to be taken) Activités (Mesures à prendre)	Date	Responsibility Responsabilité
1. Ensure that EOW is included in all documents related to the overall planning process;	Aug. 1982	Personnel and Management
2. Have all managers outline what the reasons for under-representation are within their area;	Aug. 1982	"
3. Have managers develop and implement programs to overcome past difficulties with assistance from Personnel Advisors on EOW;	On-going	"
4. All managers will be evaluated in their performance appraisals on the effectiveness of their EOW programs.	On-going	"

TO BE COMPLETED THE FOLLOWING YEAR DOIT ÊTRE REMPLIE L'ANNÉE SUIVANTE

Implementation Mise en oeuvre

1.&2. EOW was integrated to the Personnel Management Planning exercise this year, requiring all responsibility centres to answer specific questions pertinent to the program's implementation, and representation of women.

3. Personnel advisors have contacted program heads to discuss EOW representation and targets. Administration officers and managers were briefed on requirements of the P.M.P. exercise.

4. Employee appraisal forms and guidelines were revised and now permits to appraise managers on their approach towards the implementation of the departmental EOW program.

Treasury Board Canada / Conseil du Trésor Canada

FORM FORMULE II

EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM
PROGRAMME D'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

Fiscal year Année financière: 1981-1982

Long term quantitative target Objectif quantitatif à long terme

II. Organizational Structure

The organizational structure to be reviewed with the aim of increasing the number of part time positions at all levels.

Annual target Objectif annuel

To increase the number and types of entry level positions within the department as a primary objective and secondly, where this is not possible, to build bridging or training positions to develop administrative support staff.

Activities (Steps to be taken) Activités (Mesures à prendre)	Date	Responsibility Responsabilité
1. All managers will review their organizational structure with a view to developing an organizational structure which allows for career paths;	On-going	Management
2. Entry level positions will be built into the structure where possible to provide for a permanent structure which allows for career paths. In cases where this is not possible, AT or development positions will be built into the system to bridge the gap between the higher and the lower level positions. Concentration will be given to providing career mobility between administrative support groups and officer level positions;	On-going	"
3. Positions will be identified which could be filled on a term, permanent part-time or job-sharing basis. The goal will be to have one part-time position for every 50 positions within the department in 81-82 and one for every 25 positions in 82-83.	Aug. to Dec. 1981	"

TO BE COMPLETED THE FOLLOWING YEAR DOIT ÊTRE REMPLIE L'ANNÉE SUIVANTE

Implementation Mise en oeuvre

1. Career paths from administrative support category to officer groups exists in the PM (LAO), AS, PE, SI.

2. There are now eight developmental level PM (LAO) positions in the field. Two PE development positions have been created in Personnel to be staffed in 1982, while five CR rotated in two PE positions alternately. Job rotation schemes are also operant (See page 4).

3. At the officer and above levels, there were eleven positions filled on a term basis, five on a casual basis and three on a part-time basis. Four women also are presently on Special Assignment Pay Plan (SAPP) listings.

Treasury Board Canada / Conseil du Trésor Canada

FORM FORMULE II

EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM
PROGRAMME D'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

Fiscal year Année financière: 1981-1982

Long term quantitative target Objectif quantitatif à long terme

III. Recruitment

To ensure that women are encouraged to apply to positions for which they have the basic requirements and that they are judged fairly and equitably.

Annual target Objectif annuel

To ensure that recruiting is done in such a way that women are encouraged to apply for positions and are given the opportunity of being assessed fairly.

Activities (Steps to be taken) Activités (Mesures à prendre)	Date	Responsibility Responsabilité
1. An inventory, on a voluntary basis, will be established of all female staff for any positions where there is less than 25% female representation at that group and level. The inventory will be used to encourage women with the basic requirements to apply;	On-going	Personnel and Management
2. Recruitment will be done externally and internally for any entry level positions (first level, ie, PM 1) throughout Canada;	On-going	"
3. When recruiting externally, ensure ads are placed at women's centres in the areas. The EOW co-ordinator in each area will be notified of vacancies at the officer level to assist in locating qualified candidates. If pre-screening is done by the PSC and no women are included in the applications, the department will review this with the PSC;	On-going	EOW Co-ordinators at headquarters and regions
4. In order to ensure fair assessment, concerted effort will be made to increase female membership on boards.	On-going	Personnel and Management

TO BE COMPLETED THE FOLLOWING YEAR DOIT ÊTRE REMPLIE L'ANNÉE SUIVANTE

Implementation Mise en oeuvre

1. Groups where women are less than 25% are mostly groups requiring university degrees or very specialized experience. See special measures for EX, ES, ENG, and PM, pg. 5 to 10.

2. AT's were hired, and PM and PE developmental level positions have been created (See PE and PM in text).

3. It was not possible to develop a system where ads were placed at women's centres.

4. At least 80% of boards have women members at Labour Canada. A form to accurately record this and other relevant EOW information has been developed for use in 1982.

Treasury Board Canada / Conseil du Trésor Canada

FORM FORMULE II

EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM
PROGRAMME D'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

Fiscal year Année financière: 1981-1982

Long term quantitative target Objectif quantitatif à long terme

IV. Promotions

To promote, where possible, qualified women and to ensure that they are given equal access to higher level positions.

Annual target Objectif annuel

To ensure that women are promoted within the department.

Activities (Steps to be taken) Activités (Mesures à prendre)	Date	Responsibility Responsabilité
1. An inventory, on a voluntary basis, of women in PM 4, above positions and equivalents, across Canada will be developed which lists their skills, abilities, career goals and geographic preference. This inventory will be used for acting appointments, special assignments or secondments inside or outside the department. Women will be nominated for at least one third of the appointments in this category;	On-going	EOW Co-ordinators at headquarters and regions
2. Whenever feasible, selection boards will have at least one voting female member;	On-going	Personnel
3. At all levels, acting appointments will be used to provide training to staff and these appointments will be distributed equitably, with at least one third of the appointments being female.	On-going and to be expanded	Personnel and Management

TO BE COMPLETED THE FOLLOWING YEAR DOIT ÊTRE REMPLIE L'ANNÉE SUIVANTE

Implementation Mise en oeuvre

1. See PM, p. 7, 8, 9 and 10.

2. Out of five staffing officers, four are women. Necessarily, at least 80% of selection boards have a woman voting member.

3. There were one hundred-fifty acting appointments in 1981, of which forty-four were women.

Treasury Board Canada / Conseil du Trésor Canada

FORM FORMULE II

EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM
PROGRAMME D'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

Fiscal year Année financière: 1981-1982

Long term quantitative target Objectif quantitatif à long terme

V. Training

Departmental employees to be trained and developed first, where possible, and that training opportunities to be made available to staff.

Annual target Objectif annuel

To increase the skills and abilities of female staff within the department.

Activities (Steps to be taken) Activités (Mesures à prendre)	Date	Responsibility Responsabilité
1. An increase in the departmental training budget will be spent on development of female staff in the area of courses which will assist the female staff in competing on officer level or managerial positions. (Not including courses in administrative support functions.);	+15% - 1981 +15% - 1982	Managers
2. The department will encourage staff to take courses on their own time. Reimbursement will be in accordance to departmental guidelines.	On-going	Personnel and Management
3. Job rotation plans will be designed and and developed where possible. Special projects will be designed where operationally practical to provide a service to the department and a developmental activity for a staff member.	On going and to be expanded	"

TO BE COMPLETED THE FOLLOWING YEAR DOIT ÊTRE REMPLIE L'ANNÉE SUIVANTE

Implementation Mise en oeuvre

1. Statistics on training budget repartition between men and women in 1981 is not yet available.

2. The department does encourage staff to take courses on their own time (fifteen females and twenty-one males in 1981).

3. Job rotation schemes are reported on page 5.

Treasury Board Canada / Conseil du Trésor Canada

FORM FORMULE II

EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM
PROGRAMME D'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

Fiscal year Année financière: 1981-1982

Long term quantitative target Objectif quantitatif à long terme

VI. Development Positions - LAO

Because training demands a high cost to operational objectives, 15 person-years through slippage will be made available to managers to supplement their human resources in order to allow for training and development of staff.

Annual target Objectif annuel

To provide training and development positions to managers.

Activities (Steps to be taken) Activités (Mesures à prendre)	Date	Responsibility Responsabilité
1. Fifteen person-years will be allocated within the department to be used on a rotational basis by regional managers who choose to establish development positions. A person-year will be granted for up to two years, after which it is the responsibility of the individual manager to use their own person-years to integrate the successful candidate into their establishment. At least two thirds of these positions will be used for women in 1981-82 and at least one half in 1982-83.	July 1981	Personnel and Management

TO BE COMPLETED THE FOLLOWING YEAR DOIT ÊTRE REMPLIE L'ANNÉE SUIVANTE

Implementation Mise en oeuvre

1. Development level positions, through underfill, presently numbering eight, are in the process of being staffed. Managers are responsible to use their own person years.

Treasury Board Canada / Conseil du Trésor Canada

FORM FORMULE II

EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM
PROGRAMME D'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

Fiscal year Année financière: 1981-1982

Long term quantitative target Objectif quantitatif à long terme

VII. EOW Advisory Committee

To have an efficient advisory committee that would permit Personnel and management to be constantly kept informed of women's occupational concerns, and of their suggestions toward solutions.

Annual target Objectif annuel

To set up an EOW advisory committee within the department.

Activities (Steps to be taken) Activités (Mesures à prendre)	Date	Responsibility Responsabilité
1. Request from branch directors, the identification of possible members representing their branch and different levels.	June 1981	Personnel and Management
2. Proceed to formation of Committee (structure responsibilities, frequency of meetings).	June 1981	Personnel and Representatives
3. Ensure representation and/or involvement of regions.	June 1981	Committee

TO BE COMPLETED THE FOLLOWING YEAR DOIT ÊTRE REMPLIE L'ANNÉE SUIVANTE

Implementation Mise en oeuvre

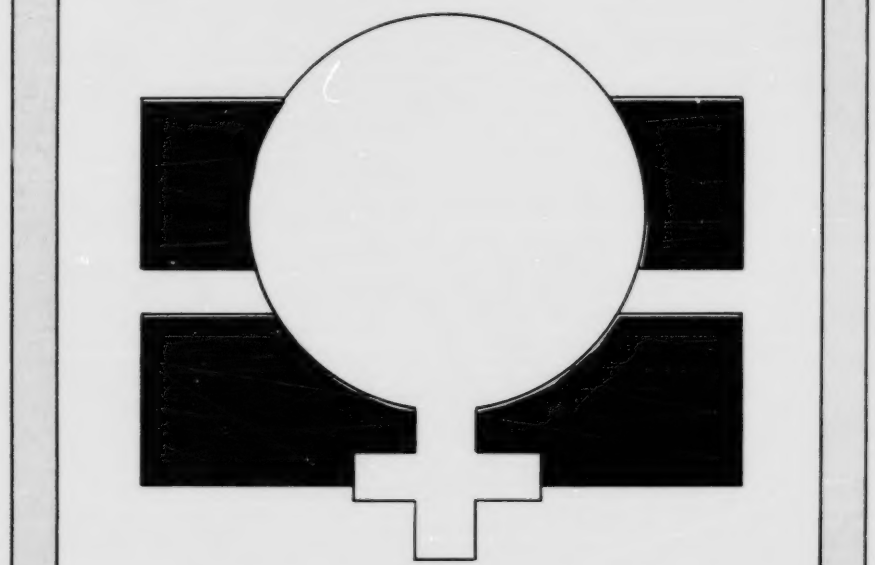
1. Each program head has identified officer level employees to represent their branch or program.

2. A committee has been formed, and has made some contributions to Awareness Days, in terms of suggestions and as volunteer hosts or hostesses.

3. Regions are not represented, but are kept informed of decisions or projects affecting the regions.

Travail Canada Labour Canada

PROGRAMME D'ÉGALITÉ D'ACCÈS AUX CHANCES POUR LES FEMMES



1982

Tome I

RAPPORT ET PLAN D'ACTION

Canada

TABLE DES MATIÈRES

	Page
SECTION I - COMPTE RENDU DES TRAVAUX DE 1981-1982	1
Les changements organisationnels	1
L'imputabilité de la gestion	1
Les activités de sensibilisation	1
L'organigramme	2
Le Comité de direction pour l'égalité d'accès à l'emploi pour les femmes	3
La dotation en personnel et le recrutement	3
La gestion du programme	3
L'aperçu statistique	4
Tableaux - Sommaire	4
- Groupe où une amélioration s'est produite	4
- Groupe où la représentation des femmes a diminué	5
Le programme de promotion et de perfectionnement	5
SECTION II - ANALYSE DES DONNÉES ET PLAN RÉVISÉ	6
La consultation avec les gestionnaires supérieurs	6
Les groupes visés en priorité (EX, ES, PM, AS et EN-ENG)	6
- La catégorie de la gestion (EX)	7
- Tableau I (EX) Sommaire statistique	7
- Tableau II (EX) Objectifs	8
- Le groupe de l'économie, de la sociologie et de la statistique (ES)	8
- Tableau III (ES) Sommaire statistique comparatif	8
- Tableau IV (ES) Objectifs	9
- Le sous-groupe du génie (EN-ENG)	9
- Tableau V (EN-ENG) Sommaire statistique	10
- Le groupe de l'administration des programmes (PM)	10
- Tableau VI (PM) Sommaire statistique	10
- Tableau VII (PM) Objectifs	12
- Le groupe des services administratifs (AS)	12
- Tableau VIII (AS) Sommaire statistique	12

	Page
- Les autres groupes professionnels	13
- Tableau IX (SI) Sommaire statistique	13
- Tableau X (PE) Sommaire statistique	14
- Tableau XI (Autres groupes niveau d'agents)	15
- SOUTIEN ADMINISTRATIF	
- Tableau XII Sommaire de la catégorie du soutien administratif	15
SECTION III - Les commentaires sur les objectifs de 1981-1982	16
SECTION IV - Les données statistiques (voir Tome II)	

SECTION I

COMPTE RENDU DES TRAVAUX DE 1981-1982

Les changements organisationnels

Le programme Condition physique et Sport amateur, qui avait été incorporé à Travail Canada en mars 1980, a été réincorporé au ministère du Secrétariat d'État en septembre 1981; il n'en sera donc pas question dans le présent rapport.

D'autres changements se sont également produits à la suite de l'intérêt grandissant pour la sécurité et l'hygiène du travail et du fait que le ministère Postes Canada soit devenu une société d'État. Le nombre des années-personnes augmentera donc en 1982. L'organigramme présenté à la page 2 représente la structure actuelle de Travail Canada.

L'imputabilité de la gestion

En 1981, le Programme d'égalité d'accès aux chances pour les femmes a été incorporé au processus de planification de la gestion du personnel. Par l'entremise du Comité supérieur de l'imputabilité (C.S.I.), chaque gestionnaire de centre de responsabilité est tenu de répondre à des questions particulières se rapportant à la réalisation des objectifs du Programme d'égalité d'accès aux chances pour les femmes. Les données sont analysées et transmises au Comité de gestion du personnel, composé de sous-ministre et de hauts fonctionnaires. Les données sont ensuite étudiées en janvier en vue de la préparation du rapport annuel du Programme d'égalité d'accès aux chances pour les femmes et le plan révisé est utilisé par la suite comme instrument de travail au cours d'un processus de consultation permanent avec chaque centre de responsabilité.

Au cours de l'année, le formulaire d'appréciation du rendement et les lignes directrices qui s'y rapportent ont été révisés, ce qui permet maintenant d'évaluer les efforts déployés par les gestionnaires en vue de mettre en place des programmes d'égalité d'accès aux chances.

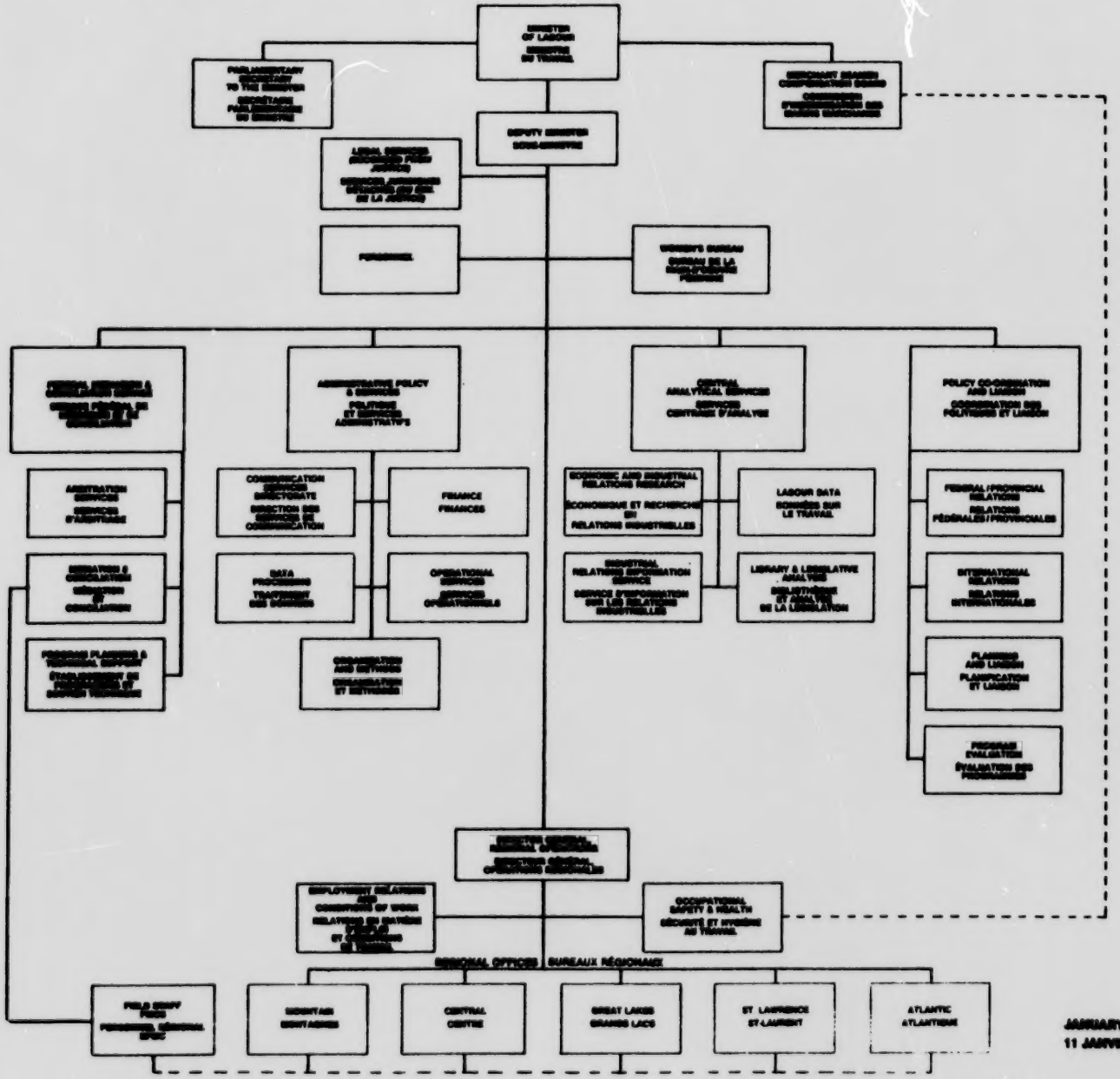
Les activités de sensibilisation

Deux importantes activités de sensibilisation ont eu lieu au cours de l'année: les jours de sensibilisation à l'égalité des chances et les séances de sensibilisation destinées aux agents d'administration et aux coordonnateurs régionaux de l'Egalité d'accès à l'emploi. Parmi les autres activités de ce genre, il convient de mentionner un article qui a paru dans le journal des employés du Ministère, OPUS, sur le Programme d'égalité d'accès aux chances pour les femmes.

Une exposition de sensibilisation d'une durée de deux jours a été organisée en novembre 1981. Elle a eu lieu dans le hall d'entrée de la Tour II, Place du Portage, endroit public très passant. Il y avait un kiosque d'information pour le Programme d'égalité d'accès aux chances pour les femmes où l'on pouvait se procurer de la documentation sur le programme et où des hôtesses donnaient tous les renseignements voulus. En outre, le film "Ce que femme veut..." a été projeté dans une pièce adjacente. Plus de 100 visiteurs se sont prévalus de ces services.

Labour Canada / Travail Canada

Plan of Organization — Organigramme



JANUARY 11, 1982
11 JANVIER 1982

Une séance de sensibilisation d'un jour et demi a été organisée pour les agents d'administration du Ministère et les coordonnateurs régionaux de l'Égalité d'accès à l'emploi. Une demi-journée a été consacrée au Programme d'égalité d'accès aux chances pour les femmes; il s'agissait d'une présentation faite par les représentants du Programme de la promotion de la femme de la Commission de la Fonction publique, suivie par une période de discussion.

Le Comité de direction pour l'égalité d'accès à l'emploi pour les femmes

Un Comité de direction pour l'égalité d'accès à l'emploi pour les femmes a été créé en 1981. Tous les chefs de programme ont été invités à désigner une personne du niveau de la gestion afin de les représenter sur ce Comité. Cinq gestionnaires ont ainsi été nommés. Les membres du comité sur les handicapés, qui existe depuis deux ans, se sont joints à ces nouveaux membres pour former un comité parapluie pour les programmes d'égalité d'accès à l'emploi. Ce comité de dix membres sera divisé en sous-comités au fur et à mesure que des projets spéciaux seront élaborés.

Les membres du Comité ont grandement contribué au succès des journées de sensibilisation en présentant des suggestions lors de leur préparation et en agissant à titre d'hôtes ou d'hôtesses dans les kiosques d'information dont nous avons parlé plus haut. Les rôles et les responsabilités des membres seront précisés au début de 1982.

La dotation en personnel et le recrutement

Pour l'année 1981, nous ne pouvons présenter de statistiques sur le sexe des postulants aux concours, puisqu'il n'y avait pas de système de gestion de documents à ce moment-là. Un nouveau formulaire vient d'être élaboré et il contiendra ces renseignements tout en indiquant la proportion d'hommes et de femmes faisant partie des comités de sélection.

Nous disposons cependant de quelques chiffres: 101 employés ont été portés à l'effectif, dont 50 étaient des femmes. La catégorie du soutien administratif mise à part, 31 hommes et 16 femmes (34,0 pour cent) ont été engagés. (Voir le tableau 3, Mobilité au sein du Ministère, Tome II.)

La gestion du programme

Le directeur du Personnel, qui relève directement du sous-ministre, est le coordonnateur officiel du Programme d'égalité d'accès à l'emploi pour les femmes. Un conseiller en égalité d'accès à l'emploi (PE) est personnellement chargé du programme et y consacre au moins un tiers de son temps. Le chef de la Section de la planification des ressources humaines agit à titre de coordonnateur technique (PE 3) et il consacre environ 10 pour cent de son temps au programme. Le gestionnaire de la Division des ressources humaines (PE 5) participe également au programme en assurant la liaison avec d'autres fonctions de personnel, l'interaction avec les hauts fonctionnaires et les organismes centraux, et la planification de la stratégie. Le Comité de gestion du personnel surveille toutes les activités dans le domaine de l'égalité d'accès à l'emploi pour les femmes.

Chacune des cinq régions est dirigée par un coordonnateur ou une coordonnatrice régional(e) qui agit à titre de gestionnaire organique et qui consacre environ 5 pour cent de son temps au Programme d'égalité d'accès aux chances pour les femmes.

L'aperçu statistique

Les indications statistiques figurant dans la présente section sont destinées à montrer les tendances qui se sont manifestées au cours de la poursuite de l'objectif ultime du programme, c'est-à-dire l'égalité d'accès à l'emploi pour les femmes grâce à une représentation égale dans tous les groupes et à tous les niveaux de l'organisation, en fonction de la disponibilité. La section II, Analyses des données et objectifs, présente une analyse plus approfondie de tous les aspects pertinents de la représentation des femmes comme les promotions, le roulement de la main-d'oeuvre, les zones sensibles particulières et les moyens de faire face à ces problèmes.

Le 31 décembre 1981, la représentation globale des femmes à Travail Canada s'élevait à 50,1 pour cent (330 hommes et 341 femmes). L'année dernière, les femmes représentaient 49,0 pour cent de l'effectif global (337 hommes et 335 femmes).

Le personnel de soutien mis à part, les femmes représentent maintenant 25,3 pour cent de l'effectif global (303 hommes et 102 femmes). L'année dernière, le pourcentage s'élevait à 23,1. Le nombre de femmes occupant un poste d'agent et de niveaux supérieurs a donc augmenté de 15, ce qui représente une augmentation de 2,2 pour cent par rapport à l'année dernière (voir le sommaire ci-dessous).

SOMMAIRE

		Hommes	Femmes	Pourcentage des femmes
Effectif global	1980	317	305	49,0
	1981	333	341	50,1
	Augmentation	16	36	1,1
Catégorie d'agent seulement	1980	290	87	23,1
	1981	303	102	25,3
	Augmentation	13	15	2,2

L'augmentation de la représentation des femmes dans un grand nombre de groupes professionnels a permis une meilleure répartition des hommes et des femmes dans l'effectif global. Le tableau comparatif suivant montre les groupes où une amélioration s'est produite, ainsi que l'importance de l'augmentation par rapport à l'année dernière.

Groupes	1980 de %	à 1981 %	Augmentation %
ES	0,0	3,7	3,7
CS	8,3	11,1	2,8
FI	22,2	33,3	11,1
IS	30,0	40,0	10,0
PM	13,4	16,5	3,1
SI	52,4	62,5	10,1

Le groupe EX n'a pas changé cette année, la participation des femmes s'élevant toujours à 12,5 pour cent.

Il y a eu une diminution de la proportion des femmes dans certains groupes comme le montre le tableau ci-dessous. Il faut toutefois tenir compte du fait que les femmes sont déjà bien représentées dans deux de ces groupes (AS et PE).

Groupe	1980	1981
LS	28,6	16,7
AS	58,6	57,8
PE	46,2	41,2
ESS	25,0	20,0

Il y a des groupes où les femmes ne sont pas encore représentées à Travail Canada. Ce sont les groupes ENG, OM, PG et DD, groupes restreints et composés de un à neuf employés.

Les programmes de promotion et de perfectionnement

Cinquante-neuf personnes, dont 26 hommes et 33 femmes, ont été promus cette année. Pour ce qui est des promotions dans les catégories d'agents et cadres, 15 hommes et 14 femmes ont été promus, c'est-à-dire 48,3 pour cent de femmes.

Parmi ces promotions, deux femmes de niveau AT ont été promues au niveau PM 3 et deux femmes PE sont devenues des PE 2 grâce à des programmes de perfectionnement.

En outre, quatre femmes du personnel de soutien ont été promues au groupe AS (voir au tableau 4, page , le détail de toutes les promotions par sexe pendant 1981).

Une femme a été sélectionnée par le Ministère pour le programme Cours et affectations de perfectionnement, mais elle a échoué à la séance d'évaluation. Dans le cadre de ce programme, une femme a été affectée à un poste du niveau PE 4. En outre, le Programme de rémunération d'affectation spéciale a servi à recruter une femme au niveau AS 7 et des accords de détachement ont été conclus avec quatre employées en vue de faciliter la progression de leur carrière.

Un régime officiel de rotation d'emplois a également été mis sur pied dans la région du Centre et il touche cinq postes d'employés de soutien. Des régimes semblables permettent à quelque 12 employés de soutien de l'administration centrale (Finances et Services opérationnels) d'acquérir de l'expérience.

Au cours de l'année financière 1981-1982, 357 cours furent dispensés aux employés du ministère, dont 154 (43,0 pour cent) à des femmes. Des renseignements portant sur la nature des cours, sur leur coût comparatif et sur le groupe et le niveau des employés qui les ont suivis seront disponibles au mois de mai 1982. Les programmes de formation et de perfectionnement du ministère pour l'année budgétaire 1982-1983 seront également disponibles.

SECTION II

ANALYSE DES DONNÉES ET PLAN RÉVISÉ

Dans la présente section, chaque groupe professionnel sera analysé en fonction des données présentées à la section IV, tome II. Une plus grande importance sera accordée aux groupes et aux niveaux où la représentation des femmes doit nettement s'accroître. Nous nous reportons ici aux questions soulevées par le Secrétariat du Conseil du Trésor dans l'analyse des programmes du 9 décembre 1981 portant sur la représentation des femmes dans les groupes ES et ENG, sur la faible représentation aux niveaux supérieurs des groupes PM et AS, ainsi que sur les mesures prévues pour assurer l'accession continue des femmes dans la catégorie de la direction. Vous remarquerez qu'il sera peu question des groupes de soutien, étant donné que les femmes sont déjà fort bien représentées dans ce secteur.

La consultation avec les membres du personnel cadre

La Direction du personnel a consulté les chefs de programme afin de pouvoir proposer des objectifs réalistes. Le processus de consultation a indiqué que les efforts faits dans le passé pour combler des postes par des femmes ont eu des résultats médiocres à cause d'un grand nombre de facteurs, dont le manque de candidats féminins aux concours, le manque de femmes spécialisées, le manque de femmes sur les listes de bénéficiaires de priorité ou de demandes de mutation. Certains postes exigent des diplômes universitaires spécialisés (ENG ou ES) ou une expérience reconnue (médiateurs et conciliateurs PM et agents des affaires du travail). En outre, le Ministère étant de taille restreinte, nous avons éprouvé des difficultés à recruter ou à garder des femmes qualifiées, étant donné les marchés concurrents de ministères de plus grande taille et d'autres organisations. Il y a aussi la nécessité de prendre les listes de bénéficiaires de priorité en considération et de suivre les pratiques de dotation en personnel acceptées quant au recrutement interne qui doit précéder le recrutement externe. Par conséquent, il est souvent irréaliste et fallacieux de s'engager irrévocablement à atteindre des objectifs, étant donné le nombre de ces facteurs.

Toutefois, la direction est attachée à la notion d'égalité d'accès à l'emploi pour les femmes et elle s'est engagée à faire tous les efforts nécessaires pour atteindre les objectifs fixés à l'échelle du Ministère. Ce fait est clairement démontré lorsque des diplômes universitaires ou des accréditations professionnelles ne sont pas nécessaires et lorsque les programmes de perfectionnement permettent de faire du recrutement à partir de la catégorie du soutien administratif. Travail Canada comporte un pourcentage élevé de femmes dans ces groupes (AS - 58,6 pour cent, SI - 62,5 pour cent et PE - 41,2 pour cent), pourcentage supérieur à celui de la Fonction publique dans sa totalité.

Groupes visés en priorité (EX, ES, PM, As et EN-ENG)

Ces groupes sont ceux où le Ministère éprouve le plus de difficulté à recruter et à promouvoir des femmes ou à les garder. Chaque groupe sera analysé séparément. Outre les données exigées par le Conseil du Trésor, les tableaux 1 et 2 et des rapports spéciaux sur les promotions et le roulement

de la main-d'oeuvre seront utilisés pour interpréter la situation actuelle et pour proposer des mesures correctrices dans les trois prochaines années. En outre, une étude des postes qui deviendront vacants et des postes à créer sera utilisée pour fixer des objectifs à court et à long terme.

La catégorie de la direction (EX)

Objectif: Assurer la progression continue des femmes dans la catégorie de la direction en préparant des objectifs à court et à long terme.

Tableau I (EX)

Sommaire des données sur la catégorie EX

Groupe et niveau	Total pour 1981			Total pour 1980			Vacances		Mobilité *P.A.E.		**R.D.E.		Promotions	
	H	F	%	H	F	%	Remplacements	Nouveaux postes	H	F	H	F	H	F
EX 1	4								1					
EX 2	2	2					1	1	1		1			1
EX 3	6						1	1	1		2			
EX 4	1								1					
EX 5	1								1					
Total	14	2	12,5	14	2	12,5	2	2	5		3			1

*P.A.E. - Porté à l'effectif
**R.D.E. - Rayé de l'effectif

Sur un total de 16 postes de EX, deux ont été comblés par des femmes et 14 par des hommes, ce qui représente un pourcentage de 12,5 pour les femmes.

Pour ce qui a trait à la représentation des femmes, le tableau ci-dessus ne montre aucun changement d'une année à l'autre. Toutefois, une femme a été promue du niveau EX 1 au niveau EX 2.

Il est prévu que les postes de directeurs régionaux (quatre postes) seront transposés du niveau PM 7 au niveau EX 1, ce qui fera automatiquement baisser le pourcentage des femmes dans cette catégorie de 12,5 à 10, puisque tous les postes de PM 7 sont actuellement occupés par des hommes.

Si l'on veut atteindre l'objectif mentionné ci-dessus, il sera nécessaire de fixer les objectifs suivants:

Tableau II (EX)
Objectifs

	Nombre total des EX	Représentation des femmes		Augmentation par rapport à l'année précédente	
		Nombre	%	Nombre	%
1981 (situation actuelle)	16	2	12,5		
1982	21	3	14,3	1	1,8
1983	21	4	19,0	1	4,7
1984	21		25,8		4,8
Augmentation à long terme:			11,3%		

Si l'on veut atteindre ces objectifs, il sera nécessaire de créer des groupes de relève pour la catégorie EX à partir des rangs de la haute gestion (SM), groupes comportant une proportion suffisante de femmes présentant de grandes possibilités et auxquelles il faudra fournir l'occasion de se perfectionner et d'acquérir de l'expérience afin qu'elles puissent éventuellement se présenter à des concours pour des postes de EX. Il faudra recourir aux répertoires et au recrutement extérieur.

Les groupes de l'économie, de la sociologie et de la statistique (ES)

Objectif: S'attaquer au manque de représentation des femmes dans le groupe ES au moyen de mesures particulières.

Tableau III (ES)

Tableau statistique comparatif pour les économistes

Groupe et niveau	Total pour 1981			Total pour 1980			Vacances		Mobilité P.A.E.		R.D.E.		Promotions	
	H	F	%	H	F	%	Remplacements	Nouveaux postes	H	F	H	F	H	F
ES 1				3										
ES 2	3												3	
ES 3	1	1		1				1						
ES 4	4			4				3						1
ES 5	12			12				3						
ES 6	4			4				1						
ES 7	2			2			1							
Total	26	1	3,7	26	0		1	8					3	1

Le nombre total des employés dans ce groupe, 26, est demeuré constant pendant 1980 et 1981. Au cours de 1981, une femme a été promue au sein du Ministère d'un poste de SI 3 au niveau ES 3, ce qui a porté la représentation des femmes dans ce groupe de 0,0 pour cent à 3,7 pour cent.

Tous les économistes se trouvent à l'Administration centrale et travaillent aux Services centraux d'analyse et aux Services fédéraux de médiation et de conciliation. Huit nouveaux postes sont prévus et pourraient être comblés ainsi qu'un poste vacant, au cours de l'année. Des objectifs à court et à long terme tenant compte de ce qui précède sont représentés dans le tableau ci-dessous.

Tableau IV (ES)

Année et objectifs	Nombre total des EX	Représentation des femmes		Augmentation par rapport à l'année précédente	
		Nombre	%	Nombre	%
1981	26	1	3,8	1	3,8
1982	30	2	6,7	1	2,9
1983	34	4	11,8	2	5,1
1984	34	6	17,6	1	5,8
Augmentation à long terme:			13,8		

Le roulement de la main-d'oeuvre est faible dans ce groupe, comme le montre le tableau IV. Il y aura environ huit nouveaux postes, mais la plupart d'entre eux seront du niveau 4 ou plus. Ces postes exigent de l'expérience et il est probable que les employés faisant déjà partie de la catégorie ES se présenteront au concours, ce qui offrira peu de possibilités d'augmenter la représentation des femmes, étant donné le pourcentage élevé des hommes dans ce groupe. Toutefois, les postes qui deviendront vacants à la suite de certaines promotions seraient plus faciles à combler avec un pourcentage de femmes au moyen de concours publics, de listes de demandes de mutation ou du programme Cours et affectations de perfectionnement.

Etant donné le nombre restreint de ES au Ministère, le recrutement universitaire peut s'avérer pratique pour atteindre des objectifs à plus long terme ou pour réaliser des projets particuliers (nominations pour une période déterminée). Il serait possible de créer un groupe de relève par le truchement du Programme d'emplois d'été, particulièrement le Programme d'emplois d'été axés sur la carrière (P.E.E.A.C.).

Le sous-groupe du génie (EN-ENG)

Objectif: S'attaquer au manque de représentation des femmes dans le sous-groupe EN-ENG au moyen de mesures particulières.

Tableau V (EN-ENG)
Sommaire statistique

Groupe et niveau	Total pour 1981 H	F	%	Total pour 1980 H	F	%	Vacances Remplacements	Vacances Nouveaux postes	Mobilité P.A.E. H	P.A.E. F	R.D.E. H	R.D.E. F	Promotions H	Promotions F
ENG 3								2						
ENG 4							2	1						
ENG 5	11			8					3		1			
ENG 6	1			1										
Total	12	0	0	9	0	0	2	3	3		1			

Les femmes ne sont pas représentées dans ce sous-groupe et aucune n'a participé à des concours l'an dernier. Le taux de roulement de main-d'oeuvre est également faible au sein de ce groupe. Des efforts soutenus comme la consultation de répertoires seront faits pour encourager les femmes à participer à tous les concours qui peuvent se présenter pendant les trois prochaines années visées.

Des trois postes vacants ou nouveaux à la fin de décembre 1981, deux se trouvaient dans la région de l'Atlantique et un à l'Administration centrale. La région de l'Atlantique a besoin d'ingénieurs des mines, secteur où les femmes se font plus rares que dans les autres disciplines du génie.

Si une femme ingénieur était engagée, la proportion des femmes serait alors de 6,7 pour cent. Notre objectif à court et à long terme est d'atteindre et de maintenir cette proportion. Un poste formatif sera créé spécialement pour permettre l'accès d'une femme au groupe.

Le groupe de l'administration des programmes (PM)

Objectif: Prendre des mesures pour s'attaquer à la faible représentation des femmes aux niveaux supérieurs du groupe PM.

Tableau VI (PM)
Sommaire statistique

Groupe et niveau	Total pour 1981 H	F	%	Total pour 1980 H	F	%	Vacances Remplacements	Vacances Nouveaux postes	Mobilité *P.A.E. H	P.A.E. F	**R.D.E. H	R.D.E. F	Promotions H	Promotions F
PM				1	2									
PM 1		1			1		2	1						
PM 2		1			2		2	2						
PM 3	2	3		2			9	14	1	1			1	2
PM 4	86	16		93	10		13	15	11	3	7	1	1	2
PM 5	40	3		34	4		6	14	5			1	6	
PM 6	21	3		21	4		2	4	1		1	1	2	1
PM 7	11	2		11	2		3				1			
Total	160	29	15,3	162	25	13,4	37	50	18	4	9	3	10	5

Comme il est indiqué au tableau VI, trois femmes des niveaux 4, 5 et 6 respectivement ont quitté le Ministère. Cinq femmes ont été promues comparativement à dix hommes, proportion acceptable si l'on considère que les hommes remplissent 160 postes et les femmes 29 seulement.

Il y a eu une augmentation de près de 2 pour cent dans le groupe PM. Un tiers des 15 promotions signalées concernaient des femmes. Il y a eu une plus grande proportion de femmes au niveau intermédiaire que l'année dernière, et les femmes sont actuellement réparties plus également à tous les niveaux, comme le montre le tableau. Il y a deux grandes spécialisations pour les PM à Travail Canada: les agents des affaires du travail (AAT) et les médiateurs et les conciliateurs.

Les agents des affaires du travail (A.A.T.) travaillent surtout dans les régions à la Sécurité et à l'hygiène du travail, aux Relations en matière d'emploi et aux Conditions de travail. Ils représentent 60 pour cent de la population des PM.

Il y a une femme A.A.T. dans la région du Saint-Laurent, sept dans la région des Grands Lacs, deux dans la région du Centre et cinq dans la région des Montagnes. Le recrutement se fait ailleurs que pour les autres PM de la Fonction publique et une formation en cours d'emploi est nécessaire dans les secteurs techniques.

Le Ministère a élaboré un programme de formation pour l'année à venir qui devrait permettre de faire du recrutement aux niveaux formatifs (employés sous-classés AT et PM) et, nous l'espérons, de faciliter l'engagement d'un plus grand nombre de femmes. Comme il a été mentionné plus haut, deux femmes ont été engagées comme AT et elles ont été promues à des postes de PM 3 au cours de 1981. En outre, le Ministère s'emploie activement à organiser des concours de cette nature (3 dans la région des Montagnes, 2 dans la région du Centre, 2 dans la région de l'Atlantique et 1 dans la région des Grands Lacs.)

Les médiateurs et les conciliateurs relèvent des Services fédéraux de médiation et de conciliation à l'Administration centrale, bien que 16 d'entre eux travaillent dans les régions. Les postes exigent de l'expérience et des compétences en médiation et en conciliation, secteur où les femmes sont actuellement sous-représentées.

Un programme de formation et de perfectionnement pour cette spécialisation (trois postes) sera créé en 1982 et mis en oeuvre en 1983, ce qui devrait favoriser une augmentation de la représentantion des femmes dans ce groupe.

Avant d'augmenter la proportion des femmes aux niveaux supérieurs du groupe PM, il sera nécessaire d'augmenter la représentation des femmes dans l'ensemble du groupe afin de créer des groupes de relève. Le pourcentage est actuellement de 15,3 pour cent. Compte tenu du grand nombre de postes vacants (37) et nouveaux (50), c'est-à-dire un total de 87 postes, ainsi que des antécédents particuliers exigés pour combler ces postes, l'objectif ministériel d'une augmentation annuelle de 3 pour cent pour 1982 pourrait ne pas être atteint. Les objectifs suivants seront toutefois visés:

Tableau VII (PM)

Année	Nombre total de PM	Représentation des femmes		Augmentation par rapport à l'année précédente	
		Nombre	%	Nombre	%
1981	189	29	15,3	4	1,9
1982	273	44	16,1	15	0,8
1983	273	60	22,0	16	3,9
1984	273	75	27,5	15	5,5
Augmentation à long terme:			12,2		

Le groupe des Services administratifs (AS)

Objectif: Prendre des mesures pour s'attaquer à la faible représentation des femmes aux niveaux supérieurs du groupe des Services administratifs.

Tableau VIII (AS)

Sommaire statistique

Groupe et niveau	Total pour 1981			Total pour 1980			Vacances		Mobilité P.A.E.		Mobilité R.D.E.		Promotions	
	H	F	%	H	F	%	Remplacements	Nouveaux postes	H	F	H	F	H	F
AS 1	2	11		2	11			3						2
AS 2	3	14		2	13			4	1	1	1	1		2
AS 3	4	3		3	2					2		1		
AS 4	9	6		9	6			2	1		2			
AS 5	1	1		1	1			2			1			
AS 6	3	1		2	1		2			1				
AS 7	4	1		5			1				1			
AS 8	1													
Total	27	37	57,8	24	34	58,6	3	11	2	4	5	2		4

Le pourcentage des femmes s'élève à 57,8. La majorité des femmes occupe les niveaux les moins élevés du groupe AS, c'est-à-dire les niveaux 1, 2 et 3. Vingt-sept femmes et huit hommes constituent les niveaux les moins élevés.

Le roulement de la main-d'oeuvre est relativement faible, surtout aux niveaux élevés, ce qui explique le peu de possibilités de promotion. En outre, le personnel de soutien a accès à ce groupe par le truchement de la formation et du perfectionnement, ce qui explique les seules promotions déclarées pour le groupe aux niveaux 1 et 2 (quatre femmes et aucun homme).

Un des objectifs consiste à maintenir la proportion des femmes dans ce groupe. Il y a trois postes vacants aux niveaux 6 et 7. Étant donné le nombre de femmes appartenant à ce groupe, il est probable qu'une proportion suffisante de femmes participera aux concours. Les listes de demandes de mutation et de bénéficiaires de priorité seront également prises en considération avant que ces concours ne soient tenus et l'on étudiera la possibilité de faire du recrutement externe.

B. Les autres groupes professionnels

La présente partie porte sur les groupes où il n'existe aucun problème particulier ou pour lesquels le Conseil du Trésor n'a pas exigé de mesures correctrices spéciales. Des objectifs individuels distincts à court et à long terme ne seront pas fixés pour ces groupes. Toutefois, dans le but d'élever davantage la représentation des femmes dans d'autres groupes que celui du soutien administratif, des objectifs organisationnels ont été fixés pour le Ministère et ils comportent une augmentation générale et uniforme de 3 pour cent en 1982 (28,3 pour cent), de 4 pour cent en 1983 (32,3 pour cent) et de 5 pour cent en 1984 (37,3 pour cent).

Voici un bref aperçu de quelques-uns des groupes au sujet desquels il convient de faire certaines remarques.

Le groupe de soutien des Sciences sociales (SI)

Sujet/point: Le Conseil du Trésor souhaite que soit effectuée une analyse du roulement du personnel dans le groupe SI.

Tableau IX (SI)

Groupe et niveau	Total pour 1981			Total pour 1980			Vacances		Mobilité P.A.E.		Mobilité R.D.E.		Promotions	
	H	F	%	H	F	%	Remplacements	Nouveaux postes	H	F	H	F	H	F
SI 1		3			3									
SI 2	1	3		2	3					1		1		
SI 3	7	6		7	5					1		1		1
SI 4	1	2		1	2									
SI 5		1			1									
Total	9	15	62,5	10	14	58,3				2		2		1

Aucun changement ne s'est produit au niveau SI 1. Au niveau SI 2, un homme a changé de groupe, une femme est partie et une autre a été engagée. Au niveau 3, une femme est partie (promotion), une autre a été engagée et une troisième a été promue. Aucun changement ne s'est produit aux niveaux 4 et 5.

La différence qui existe entre les données de Travail Canada et celles de la Commission de la Fonction publique en matière de dotation en personnel est attribuable au fait que le Conseil du Trésor n'exige des rapports que sur les employés à plein temps. À l'heure actuelle, il y a six postes SI de durée déterminée. Le déplacement des employés qui occupent ces postes explique le fait qu'une seule femme SI a été engagée en 1980, alors que les données de la Commission de la Fonction publique sur la dotation en personnel en indique 11.

Le groupe de la Gestion du personnel (PE)

Sur les 10 PE du Ministère, sept sont des femmes, c'est-à-dire 41,2 pour cent, une diminution de 5 points de pourcentage par rapport à l'année dernière, mais qui constitue encore une représentation équitable.

À la Dotation en personnel, cinq CR 4 (des femmes) alternent dans deux postes intérimaires à titre de PE 2.

La Dotation en personnel et la Classification créeront chacune un poste formatif de PE 1 en 1982, offrant ainsi au personnel de soutien l'occasion de participer à un concours. Aucun poste vacant de PE n'est prévu pour 1982.

Tableau X (PE)

Sommaire des données

Groupe et niveau	Total pour 1981			Total pour 1980			Vacances		Mobilité *P.A.E.		**R.D.E.		Promotions	
	H	F	%	H	F	%	Remplacements	Nouveaux postes	H	F	H	F	H	F
PE 1								2	1					
PE 2	3	4							1	1	1	2	1	2
PE 3	3	2							2	2	1	2		
PE 4	1	1							1		1	1		
PE 5	1													
PE 6	1													
PE 7	1													
Total	10	7	41,2	7	6	46,2		2	5	3	3	5	1	2

Le tableau XI représente ce qui s'est produit au cours de l'année dernière dans les autres groupes de niveau d'agent et montre une projection des postes à combler.

Tableau XI

Groupe	Total pour 1981 H	F	%	Total pour 1980 H	F	%	Vacances Remplacements	Vacances Nouveaux postes	Mobilité *P.A.E. H	F	**R.D.E. H	F	Promotions H	F
CS	16	2	11,1	11	1	8,3	2	2		1	2			
FI	6	3	33,3	7	3	22,2			2	2	3	1	1	
IS	6	4	40,0	7	2	30,0	2	2		1	2			
OM	1			1										
PG	2			3										
LS	5	1	16,7	5	2	28,6						1		
DD	1			1										
ESS	5	1	16,7	3	1	25,0			2					
GT	3			2										
Total	45	11	19,6	40	9	18,4	4	4	4	5	7	2	1	

SOUTIEN ADMINISTRATIF

Comme la proportion des femmes dans cette catégorie est déjà élevée, des objectifs n'ont pas été fixés. Le rapport de cette année porte surtout sur les groupes d'agents et de niveaux supérieurs.

Le tableau ci-dessous présente un sommaire de la répartition des employés de cette catégorie par sexe ainsi que des promotions effectuées au sein de cette catégorie.

Tableau XII (Catégorie du soutien administratif)

	H	F	%	Promotions H	F
DA-PRO	1	5	83,3	5	1
DA-CON	-	9	100,0	-	-
CR	27	131	82,9	5	12
ST-SCY	-	79	100,0	-	5
ST-TYP	-	5	100,0	-	-
ST-OCE	1	8	88,9	1	-
OE-MEO	-	1	100,0	-	-
GS-STS	3	-	0,0	1	-
Total	32	238	88,1	12	18

Cette catégorie constitue également un groupe de relève pour les postes de niveau d'agent. En fait, deux CR, une ST-SCY et une DA, toutes des femmes, ont réussi à des concours pour des postes de AS. En outre, deux AT sont devenues des PM 3. Il y a cinq CR 4 qui alternent dans des postes de PE. Deux postes formatifs PE seront créés, de même que huit postes PM (A.T.T.) dans les régions.

C'est l'intention du Ministère de poursuivre ses efforts fructueux en vue d'offrir des possibilités de promotion aux employées de ces groupes.

Treasury Board Canada / Conseil du Trésor Canada

FORM FORMULE II

EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM
PROGRAMME D'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

Fiscal year Année financière: 1981-1982

Long term quantitative target Objectif quantitatif à long terme

1. Planification

Passer en revue les vacances possibles et la formule des activités visant à s'attaquer aux causes de la sous-représentation des femmes à certains groupes et niveaux.

Annual target Objectif annuel

Elaborer des programmes visant précisément à répondre aux besoins et aux exigences des gestionnaires des centres de responsabilité et à intégrer les principes de l'égalité d'accès à l'emploi pour la femme (EAEF) à l'ensemble du processus de planification.

Activities (Steps to be taken) Activités (Mesures à prendre)	Date	Responsibility Responsabilité
1. S'assurer que l'EAEF figure dans tous les documents relatifs à l'ensemble du processus de planification;	août 1981	Personnel et direction
2. Faire exposer par tous les gestionnaires les raisons de la sous-représentation dans leur secteur;	août 1981	Personnel et direction
3. Faire élaborer et mettre en oeuvre par les gestionnaires des programmes visant à surmonter les difficultés éprouvées dans le passé, avec l'aide des conseillers en personnel pour l'EAEF;	En permanence	Personnel et direction
4. Tous les gestionnaires seront évalués, dans l'appréciation de leur rendement, d'après l'efficacité de leur programme EAEF.	En permanence	Personnel et direction

TO BE COMPLETED THE FOLLOWING YEAR DOIT ÊTRE REMPLIE L'ANNÉE SUIVANTE

Implementation Mise en oeuvre

1.&2. Le programme d'EAEF a été intégré cette année à l'exercice de planification de la gestion du personnel; tous les Centres de responsabilité devaient ainsi répondre à certaines questions précises pertinentes à l'application du programme et à la représentation des femmes.

3. Les conseillers en matière de personnel ont communiqué avec les chefs de programme pour discuter de la représentation et des objectifs dans le cadre du programme d'EAEF. Les agents d'administration et les gestionnaires ont été informés des exigences relatives à l'exercice de PGP.

4. Les formules d'évaluation des employés et les directives ont été révisées et permettent désormais d'évaluer les gestionnaires dans leur façon d'aborder l'application du programme ministériel d'EAEF.

Treasury Board Canada / Conseil du Trésor Canada

FORM FORMULE II

EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM
PROGRAMME D'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

Fiscal year Année financière: 1981-1982

Long term quantitative target Objectif quantitatif à long terme

II. Structure organisationnelle

La structure organisationnelle sera passée en revue dans le but d'accroître le nombre de postes à temps partiel à tous les niveaux.

Annual target Objectif annuel

Accroître le nombre et les genres de postes de niveau d'entrée au ministère: objectif premier; deuxième objectif, là où cela n'est pas possible, établir des postes de formation pour perfectionner le personnel de soutien administratif.

Activities (Steps to be taken) Activités (Mesures à prendre)	Date	Responsibility Responsabilité
1. Tous les gestionnaires passeront en revue leur organigramme aux fins d'établir une structure organisationnelle prévoyant les voies de carrière;	En permanence	Direction
2. Des postes de niveau d'entrée seront inscrits dans la structure, dans la mesure du possible, pour assurer une structure permanente prévoyant les voies de carrière. Là où cela n'est pas possible, des postes de perfectionnement ou de stagiaires en administration seront placées dans le système pour combler l'écart entre les postes de niveau inférieur et supérieur. On s'attachera à assurer la mobilité de carrière entre les groupes de soutien administratif et les postes d'agent;	En permanence	Direction
3. Des postes seront désignés qui pourraient être occupés pour une durée déterminée, en permanence à temps partiel ou en partage de poste. On visera à avoir un poste à temps partiel par tranche de 50 postes au ministère en 1981-1982 et en poste par tranche de 25 postes en 1982-1983.	août à décembre 1981	Direction

TO BE COMPLETED THE FOLLOWING YEAR DOIT ÊTRE REMPLIE L'ANNÉE SUIVANTE

Implementation Mise en oeuvre

1. Des profils d'emploi couvrant la catégorie du soutien administratif et celle des agents existent pour les groupes PM (AAT), AS, PE et SI.

2. Il existe actuellement dans ce domaine huit postes de PM (AAT) de niveau de perfectionnement. Deux postes de perfectionnement de PE ont été créés au Personnel, à doter en 1982; cinq CR se sont relayés pour occuper ces deux postes. Des plans de rotation des postes ont également été mis en oeuvre (voir page 4).

3. Au niveau des agents et aux niveaux supérieurs, onze postes ont été dotés pour une période déterminée, soit cinq postes occasionnels et trois à temps partiel. Quatre femmes sont également inscrites au Programme de rémunération et d'affectations spéciales.

Treasury Board Canada / Conseil du Trésor Canada

FORM FORMULE II

EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM
PROGRAMME D'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

Fiscal year Année financière: 1981-1982

Long term quantitative target Objectif quantitatif à long terme

III. Recrutement

S'assurer qu'on encourage les femmes à se présenter aux postes pour lesquels elles possèdent les exigences fondamentales et qu'elles soient jugées dans la justice et l'équité.

Annual target Objectif annuel

S'assurer que le recrutement soit fait de telle façon que les femmes reçoivent l'encouragement à se présenter aux concours et puissent être évaluées avec justice.

Activities (Steps to be taken) Activités (Mesures à prendre)	Date	Responsibility Responsabilité
1. Un répertoire volontaire sera établi de tous les employés féminins pour tout poste où la représentation féminine est inférieure à 25 p. 100 pour ce groupe et niveau. Le répertoire servira à encourager les femmes possèdant les exigences fondamentales à se présenter aux concours;	En permanence	Personnel et direction
2. Le recrutement sera externe et interne pour tous les postes de niveau d'entrée (premier échelon, p. ex., PM 1) dans tout le pays;	En permanence	Personnel et direction
3. Dans le recrutement externe, on verra à placer des affiches dans les centres féminins de la région. Le coordonnateur de l'EAEF de chaque région sera avisé des vacances aux postes d'agent et aidera à trouver des candidats qualifiés. Si la présélection préliminaire est faite par la CFP et qu'il ne se trouve pas de femmes dans les demandes, le ministère étudiera la question avec la CFP.	En permanence	Coordonnateur de l'EAEF à l'administration centrale et dans les régions
4. Afin d'assurer la juste évaluation, on consentira un effort concerté en vue d'augmenter le nombre de membres féminins des jurys de sélection.	En permanence	Personnel et direction

TO BE COMPLETED THE FOLLOWING YEAR DOIT ÊTRE REMPLIE L'ANNÉE SUIVANTE

Implementation Mise en oeuvre

1. Les groupes constitués de moins de 25% de femmes requièrent pour la plupart une formation universitaire ou une expérience très spécialisée. Voir les dispositions spéciales pour les groupe EX, ES, ENG et PM, pages 5 à 10.

2. Des femmes ont été embauchées pour le groupe AT, et des niveaux de perfectionnement pour les postes de PM et de PE ont été créés (voir le texte).

3. La mise sur pied d'un système d'annonce dans les centres de femmes s'est révélée impossible.

4. Au moins 80% des comités du ministère du Travail comptent des membres féminins. Une formule servant au rapport précis de ces données et d'autres renseignements pertinents au Programme a été conçue pour en 1982.

Treasury Board Canada / Conseil du Trésor Canada

FORM FORMULE II

EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM
PROGRAMME D'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

Fiscal year Année financière: 1981-1982

Long term quantitative target Objectif quantitatif à long terme

IV. Avancement

Donner de l'avancement, dans la mesure du possible, aux femmes qualifiées et s'assurer qu'elles ont l'égalité d'accès aux postes de niveau supérieur.

Annual target Objectif annuel

Assurer l'avancement des femmes au sein du ministère.

Activities (Steps to be taken) Activités (Mesures à prendre)	Date	Responsibility Responsabilité
1. Un répertoire volontaire des femmes occupant un poste de PM 4 ou plus et l'équivalent sera établi pour tout le pays, donnants leur compétences, leurs aptitudes, leurs objectifs de carrière et leur préférence de lieu de travail. Ce répertoire servira aux nomination intérimaires, aux affectations spéciales ou à l'extérieur. Les nominations féminines compteront pour au moins le tiers des nominations de cette catégorie;	En permanence	Coordonnateur de l'EAEF à l'administration centrale et dans les régions.
2. Chaque fois que cela est possible, les jurys de sélection compteront au moins un membre féminin de plein titre;	En permanence	Personnel
3. A tous les niveaux, les nominations intérimaires serviront à assurer la formation du personnel et elles seront réparties équitablement, le tiers au moins des personnes nommées étant des femmes.	En permanence et à étendre	Personnel et direction

TO BE COMPLETED THE FOLLOWING YEAR DOIT ÊTRE REMPLIE L'ANNÉE SUIVANTE

Implementation Mise en oeuvre

1. Voir PM, pages 7, 8, 9 et 10.

2. Quatre agents de dotation sur cinq sont des femmes. Par conséquent, au moins 80% des comités de sélection comptent un membre féminin.

3. Cent-cinquante nominations intérimaires ont été faites en 1981; quarante-quatre d'entre elles visaient des femmes.

Treasury Board Canada / Conseil du Trésor Canada

FORM FORMULE II

EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM
PROGRAMME D'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

Fiscal year Année financière: 1981-1982

Long term quantitative target Objectif quantitatif à long terme

V. Formation

Former et perfectionner d'abord les employés du ministère, dans la mesure du possible et mettre des moyens de formation à la disposition du personnel.

Annual target Objectif annuel

Développer les talents et aptitudes du personnel féminin du ministère.

Activities (Steps to be taken) Activités (Mesures à prendre)	Date	Responsibility Responsabilité
1. Une plus grande part du budget ministériel de formation sera consacrée, pour le perfectionnement du personnel féminin à des cours qui l'aideront à concourir pour des postes d'agent ou de gestion (ne comprend pas les cours sur les fonctions de soutien administratif);	+15% en 1981 +15% en	Gestionnaires
2. Le ministère encouragera le personnel à suivre des cours aux heures de loisirs. Le remboursement se fera en conformité avec les lignes de conduite du ministère.	En permanence	Personnel et direction
3. Des plans de roulement de postes seront établis là où cela est possible. On concevra des projets spéciaux, là où les opérations le permettent, destinés à assurer un service au ministère et une activité de perfectionnement pour un membre du personnel.	En permanence	Personnel et direction

TO BE COMPLETED THE FOLLOWING YEAR DOIT ÊTRE REMPLIE L'ANNÉE SUIVANTE

Implementation Mise en oeuvre

1. Les statistiques sur la répartition des budgets de formation entre les hommes et les femmes pour 1981 n'étaient pas encore disponibles.

2. Le Ministère encourage les employés à suivre des cours pendant leurs heures libres (15 femmes et 21 hommes en 1981).

3. Des plans de rotation des postes figurent en page 5.

Treasury Board Canada / Conseil du Trésor Canada

FORM FORMULE II

EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM
PROGRAMME D'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

Fiscal year Année financière: 1981-1982

Long term quantitative target Objectif quantitatif à long terme

VI. Postes de perfectionnement - Agents des affaires du travail

Parce que la formation impose un lourd fardeau aux objectifs opérationnels, 15 années-personnes provenant du décalage seront mises à la disposition des gestionnaires pour augmenter leurs ressources humaines et rendre ainsi possible la formation et le perfectionnement du personnel.

Annual target Objectif annuel

Assurer aux gestionnaires des postes de formation et perfectionnement.

Activities (Steps to be taken) Activités (Mesures à prendre)	Date	Responsibility Responsabilité
1. Quinze années-personnes seront affectées au sein du ministère à l'usage par roulement des cadres régionaux qui optent pour la création de postes de perfectionnement. Un année-personne sera accordée pour une période maximale de deux ans, après quoi il incombera à chaque gestionnaire d'utiliser ses propres années-personnes pour intégrer le candidat heureux à son effectif. Les deux tiers au moins de ces postes seront utilisés pour des femmes en 1981-1982 et au moins la moitié en 1982-1983.	juillet 1981	Personnel et direction

TO BE COMPLETED THE FOLLOWING YEAR DOIT ÊTRE REMPLIE L'ANNÉE SUIVANTE

Implementation Mise en oeuvre

1. Des postes de niveau perfectionnement, quoiqu'actuellement limités au nombre de 8, sont en voie de dotation. Les gestionnaires sont responsables d'utiliser leurs propres années-personnes.

Treasury Board Canada / Conseil du Trésor Canada

FORM FORMULE II

EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM
PROGRAMME D'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

Fiscal year Année financière: 1981-1982

Long term quantitative target Objectif quantitatif à long terme

VII. Comité consultatif de l'EAEF

Disposer d'un comité consultatif efficace qui tiendrait le Personnel et la direction constamment au courant des préoccupations des femmes en matière d'emploi et de leurs propositions de solutions.

Annual target Objectif annuel

Instituter un comité consultatif de l'EAEF au ministère.

Activities (Steps to be taken) Activités (Mesures à prendre)	Date	Responsibility Responsabilité
1. Demander aux directeurs généraux de communiquer le nom d'employés pouvant représenter au comité leur direction et les divers paliers.	juin 1981	Personnel et direction
2. Créer le comité: structures, responsabilités, fréquence des réunions.	juin 1981	Personnel et représentants
3. Assurer la représentation et la participation des régions.	juillet 1981	Comité

TO BE COMPLETED THE FOLLOWING YEAR DOIT ÊTRE REMPLIE L'ANNÉE SUIVANTE

Implementation Mise en oeuvre

1. Chaque chef de programme a désigné des employés de niveau d'agent comme représentants de leur direction ou programme.

2. Un comité a été mis sur pied, et a fourni un certain apport aux Journées de sensibilisation, en termes de propositions et à titre d'hôtes et d'hôtesses bénévoles.

3. Les régions ne sont pas représentées, mais sont tenues au courant des décision ou des projets qui les concernent.

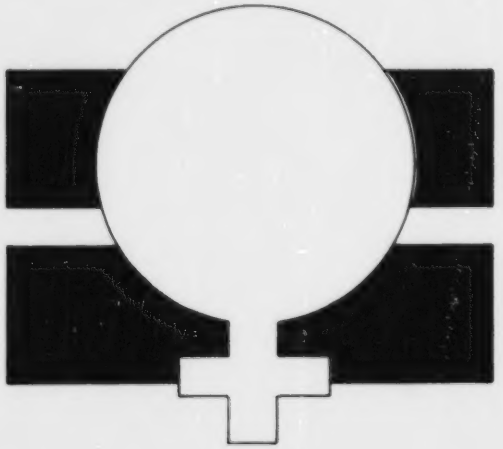
Number/
Numéro

2

Labour Canada / Travail Canada

EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM

PROGRAMME D'ÉGALITÉ D'ACCÈS AUX CHANCES POUR LES FEMMES



Volume II
Statistical Data

REPORT AND ACTION PLAN

Tome II
Données statistiques

RAPPORT ET PLAN D'ACTION

1982

Canada

TABLE OF CONTENTS

Table I: Distribution of Men and Women by Category, Occupational Group and Sub-Group	1
Department	1
Headquarters	6
Mountain Region	11
Central Region	15
Great Lakes Region	19
St. Lawrence Region	22
Atlantic Region	26
Table II: Distribution of Men and Women by Group or Sub-Group by Level	30
Department	30
Mountain Region	78
Central Region	83
Great Lakes Region	88
St. Lawrence Region	92
Atlantic Region	97
Table III: Statistical Summary (Excluding Administrative Support)	102/ 103
Table IV: Departmental Promotions	104
Table V: Departmental Mobility	105
Table VI: Vacant and New Positions Forecasted for 1982 (Excluding Administrative Support Positions)	108

TABLE DES MATIERES

Tableau I: Répartition des hommes et des femmes par catégorie, groupe et sous-groupe	1
Ministère	1
Administration centrale	6
Région des montagnes	11
Région centrale	15
Région des Grands Lacs	19
Région du St-Laurent	22
Région de l'Atlantique	26
Tableau II: Répartition des hommes et des femmes par groupe ou sous-groupe par niveau	30
Ministère	30
Région des montagnes	78
Région centrale	83
Région des Grands Lacs	88
Région du St-Laurent	92
Région de l'Atlantique	97
Tableau III: Sommaire des données (Sans le soutien administratif)	102/ 103
Tableau IV: Promotions ministèrielles	104
Tableau V: Mouvement ministèrielles	105
Tableau VI: Postes vacants ou nouveaux prévus pour 1982 (Sans les postes de "soutien administratif")	108

Table VII: Distribution of Men and Women by Category (Headquarters)	110	Tableau VII: Distribution des hommes et des femmes par catégorie (Administration centrale)
Table VIII: Regional Distribution of Men and Women by Category	111	Tableau VIII: Distribution régionale des hommes et des femmes par catégorie
Table IX: Labour Canada - Distribution of Men and Women, by Category for 1977, 1978, 1979, 1980 and 1981	112	Tableau IX: Travail Canada - Distribution des hommes et des femmes, par catégorie pour 1977, 1978, 1979, 1980 et 1981

TABLE 1 – TABLEAU 1

Department
Ministère

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY CATEGORY, OCCUPATIONAL GROUP AND SUB-GROUP

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR CATÉGORIE, GROUPE ET SOUS-GROUPE D'OCCUPATIONS

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

As Of/Au
Date: 81.12.31

Category and Group or Sub-Group Catégorie et groupe ou sous-groupe	No. of Men Nbre d'hommes (A)	No. of Women Nbre de femmes (B)	Total (C)	% of Men in Category and Group or Sub-Group % des hommes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (A)/(C) x 100	% of Women in Category and Group or Sub-Group % des femmes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (B)/(C) x 100	% of Total Men in Department % de tous les hommes au ministère (A)/(D) x 100	% of Total Women in Department % de toutes les femmes au ministère (B)/(E) x 100
SENIOR EXECUTIVE **LA HAUTE DIRECTION**	14	2	16	87.5	12.5	4.2	0.6
SCIENTIFIC AND PROFESSIONAL **SCIENTIFIQUE ET PROFESSIONNELLE** **GROUPS/GROUPES**							
ES	26	1	27	96.3	3.7	7.9	0.3
ENG	12	-	12	100.0	-	3.6	-
LS	5	1	6	83.3	16.7	1.5	0.3
CATEGORY TOTAL TOTAL DE LA CATÉGORIE	43	2	45	94.6	4.4	12.8	0.6

TB/CT 330-131 (11/77)

TABLE 1 – TABLEAU 1

Department
Ministère

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY CATEGORY, OCCUPATIONAL GROUP AND SUB-GROUP

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR CATÉGORIE, GROUPE ET SOUS-GROUPE D'OCCUPATIONS

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

As Of/Au
Date: 81.12.31

Category and Group or Sub-Group Catégorie et groupe ou sous-groupe	No. of Men Nbre d'hommes (A)	No. of Women Nbre de femmes (B)	Total (C)	% of Men in Category and Group or Sub-Group % des hommes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (A) / (C) x 100	% of Women in Category and Group or Sub-Group % des femmes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (B) / (C) x 100	% of Total Men in Department % de tous les hommes au ministère (A) / (D) x 100	% of Total Women in Department % de toutes les femmes au ministère (B) / (E) x 100
ADMINISTRATIVE AND FOREIGN SERVICE **ADMINISTRATIVE ET DU SERVICE EXTÉRIEUR** **GROUPS/GROUPES**							
AS	27	37	64	42.2	57.8	8.1	10.9
CS	16	2	18	88.9	11.1	4.8	0.6
FI	6	3	9	66.7	33.3	1.8	0.9
IS	66	4	10	60.0	40.0	1.8	1.2
OM	1	-	1	100.0	-	0.3	-
PE	10	7	17	58.8	41.1	2.7	2.3
PM	160	29	189	84.6	15.4	47.9	8.5
PG	2	-	2	100.0	-	0.6	-
CATEGORY TOTAL TOTAL DE LA CATÉGORIE	228	82	310	73.5	26.5	68.5	24.1

TB/CT 330-131 (11/77)

TABLE 1 – TABLEAU 1

Department (Headquarters)
Ministère (Administration centrale)

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY CATEGORY, OCCUPATIONAL GROUP AND SUB-GROUP

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR CATÉGORIE, GROUPE ET SOUS-GROUPE D'OCCUPATIONS

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

As Of/Au
Date:

Category and Group or Sub-Group Catégorie et groupe ou sous-groupe	No. of Men Nbre d'hommes (A)	No. of Women Nbre de femmes (B)	Total (C)	% of Men in Category and Group or Sub-Group % des hommes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (A)/(C) x 100	% of Women in Category and Group or Sub-Group % des femmes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (B)/(C) x 100	% of Total Men in Department % de tous les hommes au ministère (A)/(D) x 100	% of Total Women in Department % de toutes les femmes au ministère (B)/(E) x 100
TECHNICAL TECHNIQUE GROUPS/GROUPES							
DD	1	-	1	100.0	-	0.3	-
ESS	4	1	5	80.0	20.0	1.2	0.3
GT	3	-	3	100.0	-	0.9	-
SI	9	15	24	37.5	62.5	2.7	4.4
CATEGORY TOTAL TOTAL DE LA CATÉGORIE	17	16	33	51.5	48.5	5.1	4.7

TABLE 1 – TABLEAU 1

Department
Ministère

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY CATEGORY, OCCUPATIONAL GROUP AND SUB-GROUP

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR CATÉGORIE, GROUPE ET SOUS-GROUPE D'OCCUPATIONS

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

As Of/Au
Date: 81.12.31

Category and Group or Sub-Group Catégorie et groupe ou sous-groupe	No. of Men Nbre d'hommes (A)	No. of Women Nbre de femmes (B)	Total (C)	% of Men in Category and Group or Sub-Group % des hommes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (A) / (C) x 100	% of Women in Category and Group or Sub-Group % des femmes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (B) / (C) x 100	% of Total Men in Department % de tous les hommes au ministère (A) / (D) x 100	% of Total Women in Department % de toutes les femmes au ministère (B) / (E) x 100
ADMINISTRATIVE SUPPORT **SOUTIEN ADMINISTRATIF** **GROUPS/GROUPES**							
CON	-	9	9	-	100.0	-	2.6
PRO	1	5	6	16.7	83.3	0.3	1.5
CR	27	131	158	17.1	82.9	8.1	38.4
MEO	-	1	-	-	100.0	-	0.3
TYP	-	5	5	-	100.0	-	1.5
SCY	-	79	79	-	100.0	-	23.1
OCE	1	8	9	11.1	88.9	0.3	2.3
CATEGORY TOTAL TOTAL DE LA CATÉGORIE	29	238	267	10.9	89.1	8.7	69.7

TABLE 1 – TABLEAU 1

Department
Ministère

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY CATEGORY, OCCUPATIONAL GROUP AND SUB-GROUP

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR CATÉGORIE, GROUPE ET SOUS-GROUPE D'OCCUPATIONS

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

As Of/Au
Date: 81.12.31

Category and Group or Sub-Group Catégorie et groupe ou sous-groupe	No. of Men Nbre d'hommes (A)	No. of Women Nbre de femmes (B)	Total (C)	% of Men in Category and Group or Sub-Group % des hommes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (A)/(C) x 100	% of Women in Category and Group or Sub-Group % des femmes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (B)/(C) x 100	% of Total Men in Department % de tous les hommes au ministère (A)/(D) x 100	% of Total Women in Department % de toutes les femmes au ministère (B)/(E) x 100
OPERATIONAL DE L'EXPLOITATION GROUPS/GROUPES							
STS	3	-	3	100.0	-	0.9	-
CATEGORY TOTAL TOTAL DE LA CATÉGORIE	3	-	3	100.0	-	0.9	-
TOTAL – ALL CATEGORIES & GROUPS OR SUB-GROUPS TOTAL – CATÉGORIES ET GROUPES OU SOUS-GROUPES	334 (D)	341 (E)	675	49.5	50.5	100.0	100.0

Source

TABLE 1 – TABLEAU 1

Headquarters
Administration centrale

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY CATEGORY, OCCUPATIONAL GROUP AND SUB-GROUP

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR CATÉGORIE, GROUPE ET SOUS-GROUPE D'OCCUPATIONS

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

As Of/Au
Date: 81.12.31

Category and Group or Sub-Group Catégorie et groupe ou sous-groupe	No. of Men Nbre d'hommes (A)	No. of Women Nbre de femmes (B)	Total (C)	% of Men in Category and Group or Sub-Group % des hommes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (A)/(C) x 100	% of Women in Category and Group or Sub-Group % des femmes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (B)/(C) x 100	% of Total Men in Department % de tous les hommes au ministère (A)/(D) x 100	% of Total Women in Department % de toutes les femmes au ministère (B)/(E) x 100
SENIOR EXECUTIVE **LA HAUTE DIRECTION**	13	2	15	86.7	13.3	3.9	0.6
SCIENTIFIC AND PROFESSIONAL **SCIENTIFIQUE ET PROFESSIONNELLE** **GROUPS/GROUPES**							
ES	26	1	27	96.3	3.7	7.8	0.3
ENG	8	-	8	100.0	-	2.4	-
LS	5	1	6	83.3	16.7	1.5	0.3
CATEGORY TOTAL TOTAL DE LA CATÉGORIE	39	2	41	95.1	4.2	11.7	0.6

TB/CT 330-131 (11/77)

TABLE 1 – TABLEAU 1

Headquarters
Administration centrale

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY CATEGORY, OCCUPATIONAL GROUP AND SUB-GROUP

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR CATÉGORIE, GROUPE ET SOUS-GROUPE D'OCCUPATIONS

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

As Of/Au
Date: 81.12.31

Category and Group or Sub-Group Catégorie et groupe ou sous-groupe	No. of Men Nbre d'hommes (A)	No. of Women Nbre de femmes (B)	Total (C)	% of Men in Category and Group or Sub-Group % des hommes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (A)/(C) x 100	% of Women in Category and Group or Sub-Group % des femmes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (B)/(C) x 100	% of Total Men in Department % de tous les hommes au ministère (A)/(D) x 100	% of Total Women in Department % de toutes les femmes au ministère (B)/(E) x 100
ADMINISTRATIVE AND FOREIGN SERVICE **ADMINISTRATIVE ET DU SERVICE EXTÉRIEUR** **GROUPS/GROUPES**							
AS	20	27	47	42.6	57.4	6.0	7.9
CS	16	2	18	88.9	11.1	4.9	0.6
FI	6	3	9	66.7	33.3	1.8	0.9
IS	6	4	10	60.0	40.0	1.8	1.2
OM	1	-	1	100.0	-	0.3	-
PE	10	7	17	58.8	41.1	2.7	2.4
PM	53	14	67	79.1	20.9	16.0	4.1
PG	2	-	2	100.0	-	0.6	-
CATEGORY TOTAL **TOTAL DE LA CATÉGORIE**	114	57	171	66.7	33.3	34.1	17.1

TABLE 1 – TABLEAU 1

Department (Headquarters)
Ministère (Administration centrale)

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY CATEGORY, OCCUPATIONAL GROUP AND SUB-GROUP

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR CATÉGORIE, GROUPE ET SOUS-GROUPE D'OCCUPATIONS

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

As Of/Au
Date:

Category and Group or Sub-Group Catégorie et groupe ou sous-groupe	No. of Men Nbre d'hommes (A)	No. of Women Nbre de femmes (B)	Total (C)	% of Men in Category and Group or Sub-Group % des hommes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (A)/(C) x 100	% of Women in Category and Group or Sub-Group % des femmes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (B)/(C) x 100	% of Total Men in Department % de tous les hommes au ministère (A)/(D) x 100	% of Total Women in Department % de toutes les femmes au ministère (B)/(E) x 100
TECHNICAL TECHNIQUE GROUPS/GROUPES							
DD	1	-	1	100.0	-	0.3	-
ESS	4	1	5	80.0	20.0	1.2	0.3
GT	3	-	3	100.0	-	0.9	-
SI	9	15	24	37.5	62.5	2.7	4.4
CATEGORY TOTAL TOTAL DE LA CATÉGORIE	17	16	33	51.5	48.5	5.1	4.7

TABLE 1 – TABLEAU 1

Headquarters
Administration centrale

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY CATEGORY, OCCUPATIONAL GROUP AND SUB-GROUP

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR CATÉGORIE, GROUPE ET SOUS-GROUPE D'OCCUPATIONS

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

As Of/Au
Date: 81.12.31

Category and Group or Sub-Group Catégorie et groupe ou sous-groupe	No. of Men Nbre d'hommes (A)	No. of Women Nbre de femmes (B)	Total (C)	% of Men in Category and Group or Sub-Group % des hommes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (A) / (C) x 100	% of Women in Category and Group or Sub-Group % des femmes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (B) / (C) x 100	% of Total Men in Department % de tous les hommes au ministère (A) / (D) x 100	% of Total Women in Department % de toutes les femmes au ministère (B) / (E) x 100
ADMINISTRATIVE SUPPORT **SOUTIEN ADMINISTRATIF** **GROUPS/GROUPES**							
CON	-	9	9	-	100.0	-	2.6
PRO	1	5	6	16.7	83.3	0.3	1.5
CR	24	66	90	26.7	73.3	7.2	19.4
MEO	-	1	1	-	100.0	-	0.3
TYP	-	5	5	-	100.0	-	1.5
SCY	-	56	56	-	100.0	-	16.4
OCE	1	8	9	11.1	88.9	0.3	2.3
CATEGORY TOTAL **TOTAL DE LA CATÉGORIE**	26	150	176	14.8	85.2	7.8	44.0

TABLE 1 – TABLEAU 1

Headquarters
Administration centrale

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY CATEGORY, OCCUPATIONAL GROUP AND SUB-GROUP

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR CATÉGORIE, GROUPE ET SOUS-GROUPE D'OCCUPATIONS

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

As Of/Au
Date: 81.12.31

Category and Group or Sub-Group Catégorie et groupe ou sous-groupe	No. of Men Nbre d'hommes (A)	No. of Women Nbre de femmes (B)	Total (C)	% of Men in Category and Group or Sub-Group % des hommes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (A)/(C) x 100	% of Women in Category and Group or Sub-Group % des femmes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (B)/(C) x 100	% of Total Men in Department % de tous les hommes au ministère (A)/(D) x 100	% of Total Women in Department % de toutes les femmes au ministère (B)/(E) x 100
OPERATIONAL DE L'EXPLOITATION GROUPS/GROUPES							
STS	3	-	3	100.0	-	0.8	-
CATEGORY TOTAL TOTAL DE LA CATÉGORIE	3	-	3	100.0	-	0.8	-
TOTAL – ALL CATEGORIES & GROUPS OR SUB-GROUPS TOTAL – CATÉGORIES ET GROUPES OU SOUS-GROUPES	211 (D)	228 (E)	439	46.2	53.8	63.4	66.9

Source

TB/CT 330-131 (11-77)

TABLE 1 – TABLEAU 1

Mountain Region
Région des montagnes

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY CATEGORY, OCCUPATIONAL GROUP AND SUB-GROUP

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÈPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR CATÈGORIE, GROUPE ET SOUS-GROUPE D'OCCUPATIONS

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

As Of/Au
Date: 81.12.31

Category and Group or Sub-Group Catégorie et groupe ou sous-groupe	No. of Men Nbre d'hommes (A)	No. of Women Nbre de femmes (B)	Total (C)	% of Men in Category and Group or Sub-Group % des hommes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (A)/(C) x 100	% of Women in Category and Group or Sub-Group % des femmes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (B)/(C) x 100	% of Total Men in Department % de tous les hommes au ministère (A)/(D) x 100	% of Total Women in Department % de toutes les femmes au ministère (B)/(E) x 100
SENIOR EXECUTIVE **LA HAUTE DIRECTION**							
SCIENTIFIC AND PROFESSIONAL **SCIENTIFIQUE ET PROFESSIONNELLE** **GROUPS/GROUPES**							
ENG	1	-	1	100.0	-	0.3	-
CATEGORY TOTAL **TOTAL DE LA CATÉGORIE**	1	-	1	100.0	-	0.3	-

TB/CT 330-131 (11/77)

TABLE 1 – TABLEAU 1

Mountain Region
Région des montagnes

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY CATEGORY, OCCUPATIONAL GROUP AND SUB-GROUP

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR CATÉGORIE, GROUPE ET SOUS-GROUPE D'OCCUPATIONS

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

As Of/Au
Date: 81.12.31

Category and Group or Sub-Group Catégorie et groupe ou sous-groupe	No. of Men Nbre d'hommes (A)	No. of Women Nbre de femmes (B)	Total (C)	% of Men in Category and Group or Sub-Group % des hommes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (A) / (C) x 100	% of Women in Category and Group or Sub-Group % des femmes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (B) / (C) x 100	% of Total Men in Department % de tous les hommes au ministère (A) / (D) x 100	% of Total Women in Department % de toutes les femmes au ministère (B) / (E) x 100
ADMINISTRATIVE AND FOREIGN SERVICE **ADMINISTRATIVE ET DU SERVICE EXTÉRIEUR** **GROUPS/GROUPES**							
AS	3	-	3	100.0	-	0.9	-
PM	21	5	26	80.8	19.2	6.3	1.5
CATEGORY TOTAL TOTAL DE LA CATÉGORIE	24	5	29	82.8	17.2	7.2	1.5

TB CY 330 (3. (11 77)

TABLE 1 – TABLEAU 1

Mountain Region
Région des montagnes

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY CATEGORY, OCCUPATIONAL GROUP AND SUB-GROUP

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR CATÉGORIE, GROUPE ET SOUS-GROUPE D'OCCUPATIONS

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

As Of/Au
Date: 81.12.31

Category and Group or Sub-Group Catégorie et groupe ou sous-groupe	No. of Men Nbre d'hommes (A)	No. of Women Nbre de femmes (B)	Total (C)	% of Men in Category and Group or Sub-Group % des hommes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (A) / (C) x 100	% of Women in Category and Group or Sub-Group % des femmes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (B) / (C) x 100	% of Total Men in Department % de tous les hommes au ministère (A) / (D) x 100	% of Total Women in Department % de toutes les femmes au ministère (B) / (E) x 100
ADMINISTRATIVE SUPPORT **SOUTIEN ADMINISTRATIF** **GROUPS/GROUPES**							
CR	-	18	18	-	100.0	-	5.3
SCY	-	4	4	-	100.0	-	1.2
CATEGORY TOTAL **TOTAL DE LA CATÉGORIE**	-	22	22	-	100.0	-	6.5

TABLE 1 – TABLEAU 1

Mountain Region
Région des montagnes

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY CATEGORY, OCCUPATIONAL GROUP AND SUB-GROUP

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR CATÉGORIE, GROUPE ET SOUS-GROUPE D'OCCUPATIONS

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

As Of/Au
Date: 81.12.31

Category and Group or Sub-Group Catégorie et groupe ou sous-groupe	No. of Men Nbre d'hommes (A)	No. of Women Nbre de femmes (B)	Total (C)	% of Men in Category and Group or Sub-Group % des hommes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (A)/(C) x 100	% of Women in Category and Group or Sub-Group % des femmes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (B)/(C) x 100	% of Total Men in Department % de tous les hommes au ministère (A)/(D) x 100	% of Total Women in Department % de toutes les femmes au ministère (B)/(E) x 100
OPERATIONAL DE L'EXPLOITATION GROUPS/GROUPES							
CATEGORY TOTAL TOTAL DE LA CATÉGORIE							
TOTAL – ALL CATEGORIES & GROUPS OR SUB-GROUPS TOTAL – CATÉGORIES ET GROUPES OU SOUS-GROUPES	25 (D)	27 (E)	52	48.1	51.9	7.5	7.9

Source

TB/CT 330-131 (11/77)

TABLE 1 – TABLEAU 1

Central Region
Région centrale

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY CATEGORY, OCCUPATIONAL GROUP AND SUB-GROUP

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR CATÉGORIE, GROUPE ET SOUS-GROUPE D'OCCUPATIONS

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

As Of/Au
Date: 81.12.31

Page 1 of de 5

Category and Group or Sub-Group Catégorie et groupe ou sous-groupe	No. of Men Nbre d'hommes (A)	No. of Women Nbre de femmes (B)	Total (C)	% of Men in Category and Group or Sub-Group % des hommes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (A)/(C) x 100	% of Women in Category and Group or Sub-Group % des femmes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (B)/(C) x 100	% of Total Men in Department % de tous les hommes au ministère (A)/(D) x 100	% of Total Women in Department % de toutes les femmes au ministère (B)/(E) x 100
SENIOR EXECUTIVE **LA HAUTE DIRECTION**							
SCIENTIFIC AND PROFESSIONAL **SCIENTIFIQUE ET PROFESSIONNELLE** **GROUPS/GROUPES**							
ENG	1	-	1	100.0	-	0.3	-
CATEGORY TOTAL **TOTAL DE LA CATÉGORIE**	1	-	1	100.0	-	0.3	-

TB/CT 330-131 (11/77)

TABLE 1 – TABLEAU 1

Central Region
Région centrale

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY CATEGORY, OCCUPATIONAL GROUP AND SUB-GROUP

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR CATÉGORIE, GROUPE ET SOUS-GROUPE D'OCCUPATIONS

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

As Of/Au
Date: 81.12.31

Category and Group or Sub-Group Catégorie et groupe ou sous-groupe	No. of Men Nbre d'hommes (A)	No. of Women Nbre de femmes (B)	Total (C)	% of Men in Category and Group or Sub-Group % des hommes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (A)/(C) x 100	% of Women in Category and Group or Sub-Group % des femmes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (B)/(C) x 100	% of Total Men in Department % de tous les hommes au ministère (A)/(D) x 100	% of Total Women in Department % de toutes les femmes au ministère (B)/(E) x 100
ADMINISTRATIVE AND FOREIGN SERVICE **ADMINISTRATIVE ET DU SERVICE EXTÉRIEUR**							
GROUPS/GROUPES							
AS	1	2	3	33.3	66.7	0.3	0.6
PM	17	2	19	89.5	10.5	5.1	0.6
CATEGORY TOTAL TOTAL DE LA CATÉGORIE	18	4	22	68.1	31.9	5.4	1.2

TB-CT 330-13: (11 77)

TABLE 1 – TABLEAU 1

Central Region
Région centrale

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY CATEGORY, OCCUPATIONAL GROUP AND SUB-GROUP

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR CATÉGORIE, GROUPE ET SOUS-GROUPE D'OCCUPATIONS

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

As Of/Au
Date: 81.12.31

Page 4 of de 5

Category and Group or Sub-Group Catégorie et groupe ou sous-groupe	No. of Men Nbre d'hommes (A)	No. of Women Nbre de femmes (B)	Total (C)	% of Men in Category and Group or Sub-Group % des hommes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (A) / (C) x 100	% of Women in Category and Group or Sub-Group % des femmes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (B) / (C) x 100	% of Total Men in Department % de tous les hommes au ministère (A) / (D) x 100	% of Total Women in Department % de toutes les femmes au ministère (B) / (E) x 100
ADMINISTRATIVE SUPPORT **SOUTIEN ADMINISTRATIF** **GROUPS/GROUPES**							
CR	-	9	9	-	100.0	-	2.6
SCY	-	5	5	-	100.0	-	1.5
CATEGORY TOTAL TOTAL DE LA CATÉGORIE	-	14	14	-	100.0	-	4.1

TABLE 1 – TABLEAU 1

Central Region
Région centrale

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY CATEGORY, OCCUPATIONAL GROUP AND SUB-GROUP

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR CATÉGORIE, GROUPE ET SOUS-GROUPE D'OCCUPATIONS

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

As Of/Au
Date: 81.12.31

Page 5 of/de 5

Category and Group or Sub-Group Catégorie et groupe ou sous-groupe	No. of Men Nbre d'hommes (A)	No. of Women Nbre de femmes (B)	Total (C)	% of Men in Category and Group or Sub-Group % des hommes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (A)/(C) x 100	% of Women in Category and Group or Sub-Group % des femmes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (B)/(C) x 100	% of Total Men in Department % de tous les hommes au ministère (A)/(D) x 100	% of Total Women in Department % de toutes les femmes au ministère (B)/(E) x 100
OPERATIONAL **DE L'EXPLOITATION** **GROUPS/GROUPES**							
CATEGORY TOTAL **TOTAL DE LA CATÉGORIE**							
TOTAL – ALL CATEGORIES & GROUPS OR SUB-GROUPS **TOTAL – CATÉGORIES ET GROUPES OU SOUS-GROUPES**	19 (D)	18 (E)	37	51.4	48.6	5.7	5.3

Source

TB/CT 330-131 (11.77)

TABLE 1 – TABLEAU 1

Great Lakes Region
Région des Grands Lacs

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY CATEGORY, OCCUPATIONAL GROUP AND SUB-GROUP

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR CATÉGORIE, GROUPE ET SOUS-GROUPE D'OCCUPATIONS

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

As Of/Au
Date: 81.12.31

Category and Group or Sub-Group Catégorie et groupe ou sous-groupe	No. of Men Nbre d'hommes (A)	No. of Women Nbre de femmes (B)	Total (C)	% of Men in Category and Group or Sub-Group % des hommes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (A)/(C) x 100	% of Women in Category and Group or Sub-Group % des femmes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (B)/(C) x 100	% of Total Men in Department % de tous les hommes au ministère (A)/(D) x 100	% of Total Women in Department % de toutes les femmes au ministère (B)/(E) x 100
ADMINISTRATIVE AND FOREIGN SERVICE **ADMINISTRATIVE ET DU SERVICE EXTÉRIEUR** **GROUPS/GROUPES**							
AS	-	2	2	-	100.0	-	0.6
PM	27	7	34	78.8	21.2	7.8	2.1
CATEGORY TOTAL TOTAL DE LA CATÉGORIE	27	9	36	76.3	23.7	7.8	2.7

TABLE 1 – TABLEAU 1

Great Lakes Region
Région des Grands Lacs

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY CATEGORY, OCCUPATIONAL GROUP AND SUB-GROUP

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR CATÉGORIE, GROUPE ET SOUS-GROUPE D'OCCUPATIONS

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

As Of/Au
Date: 81.12.31

Category and Group or Sub-Group Catégorie et groupe ou sous-groupe	No. of Men Nbre d'hommes (A)	No. of Women Nbre de femmes (B)	Total (C)	% of Men in Category and Group or Sub-Group % des hommes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (A) / (C) x 100	% of Women in Category and Group or Sub-Group % des femmes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (B) / (C) x 100	% of Total Men in Department % de tous les hommes au ministère (A) / (D) x 100	% of Total Women in Department % de toutes les femmes au ministère (B) / (E) x 100
ADMINISTRATIVE SUPPORT **SOUTIEN ADMINISTRATIF**							
GROUPS/GROUPES							
CR	1	16	17	5.9	94.1	0.3	4.6
SCY	-	1	1	-	100.0	-	0.3
CATEGORY TOTAL TOTAL DE LA CATÉGORIE	1	17	18	5.6	94.4	0.3	4.9

TABLE 1 – TABLEAU 1

Great Lakes Region
Région des Grands Lacs

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY CATEGORY, OCCUPATIONAL GROUP AND SUB-GROUP

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR CATÉGORIE, GROUPE ET SOUS-GROUPE D'OCCUPATIONS

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

As Of/Au
Date: 81.12.31

Page 5 of/de 5

Category and Group or Sub-Group Catégorie et groupe ou sous-groupe	No. of Men Nbre d'hommes (A)	No. of Women Nbre de femmes (B)	Total (C)	% of Men in Category and Group or Sub-Group % des hommes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (A)/(C) x 100	% of Women in Category and Group or Sub-Group % des femmes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (B)/(C) x 100	% of Total Men in Department % de tous les hommes au ministère (A)/(D) x 100	% of Total Women in Department % de toutes les femmes au ministère (B)/(E) x 100
OPERATIONAL DE L'EXPLOITATION GROUPS/GROUPES							
CATEGORY TOTAL TOTAL DE LA CATÉGORIE							
TOTAL – ALL CATEGORIES & GROUPS OR SUB-GROUPS TOTAL – CATÉGORIES ET GROUPES OU SOUS-GROUPES	28 (D)	26 (E)	54	51.9	48.1	8.4	7.6

Source

TB/CT 330-131 (11/77)

TABLE 1 – TABLEAU 1

St. Lawrence Region
Région du St-Laurent

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY CATEGORY, OCCUPATIONAL GROUP AND SUB-GROUP

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR CATÉGORIE, GROUPE ET SOUS-GROUPE D'OCCUPATIONS

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

As Of/Au Date: 81.12.31

Category and Group or Sub-Group Catégorie et groupe ou sous-groupe	No. of Men Nbre d'hommes (A)	No. of Women Nbre de femmes (B)	Total (C)	% of Men in Category and Group or Sub-Group % des hommes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (A) / (C) x 100	% of Women in Category and Group or Sub-Group % des femmes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (B) / (C) x 100	% of Total Men in Department % de tous les hommes au ministère (A) / (D) x 100	% of Total Women in Department % de toutes les femmes au ministère (B) / (E) x 100
SENIOR EXECUTIVE **LA HAUTE DIRECTION**	1	-	1	100.0	-	0.3	-
SCIENTIFIC AND PROFESSIONAL **SCIENTIFIQUE ET PROFESSIONNELLE** **GROUPS/GROUPES**							
CATEGORY TOTAL TOTAL DE LA CATÉGORIE							

TB/CT 330-131 (11/77)

TABLE 1 – TABLEAU 1

St. Lawrence Region
Région du St-Laurent

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY CATEGORY, OCCUPATIONAL GROUP AND SUB-GROUP

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR CATÉGORIE, GROUPE ET SOUS-GROUPE D'OCCUPATIONS

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

As Of/Au
Date: 81.12.31

Category and Group or Sub-Group Catégorie et groupe ou sous-groupe	No. of Men Nbre d'hommes (A)	No. of Women Nbre de femmes (B)	Total (C)	% of Men in Category and Group or Sub-Group % des hommes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (A)/(C) x 100	% of Women in Category and Group or Sub-Group % des femmes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (B)/(C) x 100	% of Total Men in Department % de tous les hommes au ministère (A)/(D) x 100	% of Total Women in Department % de toutes les femmes au ministère (B)/(E) x 100
ADMINISTRATIVE AND FOREIGN SERVICE **ADMINISTRATIVE ET DU SERVICE EXTÉRIEUR** **GROUPS/GROUPES**							
AS	2	2	4	50.0	50.0	0.6	0.6
PM	16	1	17	94.1	5.9	4.8	0.3
CATEGORY TOTAL TOTAL DE LA CATÉGORIE	18	3	21	85.7	14.3	5.4	0.9

TABLE 1 – TABLEAU 1

St. Lawrence Region
Région du St-Laurent

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY CATEGORY, OCCUPATIONAL GROUP AND SUB-GROUP

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR CATÉGORIE, GROUPE ET SOUS-GROUPE D'OCCUPATIONS

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

As Of/Au
Date: 81.12.31

Category and Group or Sub-Group Catégorie et groupe ou sous-groupe	No. of Men Nbre d'hommes (A)	No. of Women Nbre de femmes (B)	Total (C)	% of Men in Category and Group or Sub-Group % des hommes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (A) / (C) x 100	% of Women in Category and Group or Sub-Group % des femmes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (B) / (C) x 100	% of Total Men in Department % de tous les hommes au ministère (A) / (D) x 100	% of Total Women in Department % de toutes les femmes au ministère (B) / (E) x 100
ADMINISTRATIVE SUPPORT **SOUTIEN ADMINISTRATIF** **GROUPS/GROUPES**							
CR	1	14	15	6.7	93.3	0.3	4.1
SCY	-	8	8	-	100.0	-	2.3
CATEGORY TOTAL **TOTAL DE LA CATÉGORIE**	1	22	23	4.3	95.7	0.3	6.4

TB CT 330-131 (11 77)

TABLE 1 – TABLEAU 1

St. Lawrence Region
Région du St-Laurent

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY CATEGORY, OCCUPATIONAL GROUP AND SUB-GROUP

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR CATÉGORIE, GROUPE ET SOUS-GROUPE D'OCCUPATIONS

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

As Of/Au
Date: 81.12.31

Category and Group or Sub-Group Catégorie et groupe ou sous-groupe	No. of Men Nbre d'hommes (A)	No. of Women Nbre de femmes (B)	Total (C)	% of Men in Category and Group or Sub-Group % des hommes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (A)/(C) x 100	% of Women in Category and Group or Sub-Group % des femmes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (B)/(C) x 100	% of Total Men in Department % de tous les hommes au ministère (A)/(D) x 100	% of Total Women in Department % de toutes les femmes au ministère (B)/(E) x 100
OPERATIONAL DE L'EXPLOITATION GROUPS/GROUPES							
CATEGORY TOTAL TOTAL DE LA CATÉGORIE							
TOTAL – ALL CATEGORIES & GROUPS OR SUB-GROUPS TOTAL – CATÉGORIES ET GROUPES OU SOUS-GROUPES	20 (D)	25 (E)	45	44.4	55.6	6.0	7.3

Source

TB/CT 330-131 (11/77)

TABLE 1 – TABLEAU 1

Atlantic Region
Région de l'Atlantique

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY CATEGORY, OCCUPATIONAL GROUP AND SUB-GROUP

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR CATÉGORIE, GROUPE ET SOUS-GROUPE D'OCCUPATIONS

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

As Of/Au
Date
81.12.31

Category and Group or Sub-Group Catégorie et groupe ou sous-groupe	No. of Men Nbre d'hommes (A)	No. of Women Nbre de femmes (B)	Total (C)	% of Men in Category and Group or Sub-Group % des hommes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (A) / (C) × 100	% of Women in Category and Group or Sub-Group % des femmes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (B) / (C) × 100	% of Total Men in Department % de tous les hommes au ministère (A) / (D) × 100	% of Total Women in Department % de toutes les femmes au ministère (B) / (E) × 100
SENIOR EXECUTIVE **LA HAUTE DIRECTION**							
SCIENTIFIC AND PROFESSIONAL **SCIENTIFIQUE ET PROFESSIONNELLE** **GROUPS/GROUPES**							
ENG	2	-	2	100.0	-	0.6	-
CATEGORY TOTAL TOTAL DE LA CATÉGORIE	2	-	2	100.0	-	0.6	-

TB/CT 330-131 (11/77)

TABLE 1 – TABLEAU 1

Atlantic Region
Région de l'Atlantique

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY CATEGORY, OCCUPATIONAL GROUP AND SUB-GROUP

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR CATÉGORIE, GROUPE ET SOUS-GROUPE D'OCCUPATIONS

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

As Of/Au
Date: 81.12.31

Category and Group or Sub-Group Catégorie et groupe ou sous-groupe	No. of Men Nbre d'hommes (A)	No. of Women Nbre de femmes (B)	Total (C)	% of Men in Category and Group or Sub-Group % des hommes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (A)/(C) x 100	% of Women in Category and Group or Sub-Group % des femmes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (B)/(C) x 100	% of Total Men in Department % de tous les hommes au ministère (A)/(D) x 100	% of Total Women in Department % de toutes les femmes au ministère (B)/(E) x 100
ADMINISTRATIVE AND FOREIGN SERVICE **ADMINISTRATIVE ET DU SERVICE EXTÉRIEUR**							
GROUPS/GROUPES							
AS	1	4	5	20.0	80.0	0.3	1.0
PM	26	-	26	100.0	-	7.8	-
CATEGORY TOTAL TOTAL DE LA CATÉGORIE	27	4	31	87.1	12.9	8.1	1.0

TABLE 1 – TABLEAU 1

Atlantic Region
Région de l'Atlantique

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY CATEGORY, OCCUPATIONAL GROUP AND SUB-GROUP

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR CATÉGORIE, GROUPE ET SOUS-GROUPE D'OCCUPATIONS

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

As Of/Au
Date: 81.12.31

Category and Group or Sub-Group Catégorie et groupe ou sous-groupe	No. of Men Nbre d'hommes (A)	No. of Women Nbre de femmes (B)	Total (C)	% of Men in Category and Group or Sub-Group % des hommes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (A) / (C) x 100	% of Women in Category and Group or Sub-Group % des femmes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (B) / (C) x 100	% of Total Men in Department % de tous les hommes au ministère (A) / (D) x 100	% of Total Women in Department % de toutes les femmes au ministère (B) / (E) x 100
ADMINISTRATIVE SUPPORT **SOUTIEN ADMINISTRATIF** **GROUPS/GROUPES**							
CR	1	8	9	11.1	88.9	0.3	2.3
SCY	-	5	5	-	100.0	-	1.5
CATEGORY TOTAL **TOTAL DE LA CATÉGORIE**	1	13	14	7.1	92.9	0.3	3.8

TB/CT 330-131 (11 77)

TABLE 1 – TABLEAU 1

Atlantic Region
Région de l'Atlantique

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY CATEGORY, OCCUPATIONAL GROUP AND SUB-GROUP

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR CATÉGORIE, GROUPE ET SOUS-GROUPE D'OCCUPATIONS

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

As Of/Au
Date: 81.12.31

Category and Group or Sub-Group Catégorie et groupe ou sous-groupe	No. of Men Nbre d'hommes (A)	No. of Women Nbre de femmes (B)	Total (C)	% of Men in Category and Group or Sub-Group % des hommes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (A) / (C) x 100	% of Women in Category and Group or Sub-Group % des femmes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (B) / (C) x 100	% of Total Men in Department % de tous les hommes au ministère (A) / (D) x 100	% of Total Women in Department % de toutes les femmes au ministère (B) / (E) x 100
OPERATIONAL DE L'EXPLOITATION GROUPS/GROUPES							
CATEGORY TOTAL TOTAL DE LA CATÉGORIE							
TOTAL – ALL CATEGORIES & GROUPS OR SUB-GROUPS TOTAL – CATÉGORIES ET GROUPES OU SOUS-GROUPES	30 (D)	17 (E)	47	63.8	36.2	9.0	5.0

Source

TB/CT 330-131 (11/77)

TABLE 2 – TABLEAU 2

Department
Ministère

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe: EX

As Of/Au Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01	4	–	4	100.0	–	28.6	–
02	2	2	4	50.0	50.0	14.3	100.0
03	6	–	6	100.0	–	42.9	–
04	1	–	1	100.0	–	7.1	–
05	1	–	1	100.0	–	7.1	–
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	14 (Y)	2 (Z)	16	87.5	12.5	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TBS/CT 330-132 (11/77)

TABLE 2 – TABLEAU 2

Department (Headquarters)
Ministère (Administration centrale)

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

** Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au
ES	Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02	3	–	3	100.0	–	11.5	–
03	1	1	2	50.0	50.0	3.8	100.0
04	4	–	4	100.0	–	15.4	–
05	12	–	12	100.0	–	46.2	–
06	4	–	4	100.0	–	15.4	–
07	2	–	2	100.0	–	7.7	–
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.O.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	26 (Y)	1 (Z)	27	96.3	3.7	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TABLE 2 – TABLEAU 2

Department
Ministère

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

° Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

°°Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe: ENG

As Of/Au Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02							
03							
04							
05	11	-	11	100.0	-	91.7	-
06	1	-	1	100.0	-	8.3	-
07							
08							
20 (T.I.R.L.)° (N.R.O.I.T.)°							
21 (AT IN GROUP)°° (AT DANS LE GROUPE)°°							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	12 (V)	- (Z)	12	100.0	-	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TABLE 2 – TABLEAU 2

Department (Headquarters)
Ministère (Administration centrale)

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

*Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au
LS	Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01	1	-	1	100.0	-	20.0	-
02	2	1	3	66.7	33.3	40.0	100.0
03	1	-	1	100.0	-	20.0	-
04	1	-	1	100.0	-	20.0	-
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.O.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	5 (Y)	1 (Z)	6	83.3	16.7	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TABLE 2 – TABLEAU 2

Department
Ministère

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe: AS

As Of/Au Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01	2	11	13	15.4	84.6	7.5	29.7
02	3	14	17	17.6	82.4	11.1	37.9
03	4	3	7	57.1	42.9	14.8	8.1
04	9	6	15	60.0	40.0	33.3	16.2
05	1	1	2	50.0	50.0	3.7	2.7
06	3	1	4	75.0	25.0	11.1	2.7
07	4	1	5	80.0	20.0	14.8	2.7
08	1	-	1	100.0	-	3.7	-
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	27 (Y)	37 (Z)	64	42.2	57.8	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TB/CT 330-132 (11/77)

TABLE 2 – TABLEAU 2

Department (Headquarters)
Ministère (Administration centrale)

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

** Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au
CS	Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02	6	1	7	85.7	14.3	37.5	50.0
03	7	1	8	87.5	12.5	43.7	50.0
04	2	-	2	100.0	-	12.5	-
05	1	-	1	100.0	-	6.3	-
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.O.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	16 (V)	2 (Z)	18	88.9	11.1	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TABLE 2 – TABLEAU 2

Department (Headquarters)
Ministère (Administration centrale)

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée e porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe: FI

As Of/Au Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02	1	3	4	25.0	75.0	16.7	100.0
03	2	-	2	100.0	-	33.2	-
04	1	-	1	100.0	-	16.7	-
05	1	-	1	100.0	-	16.7	-
06							
07	1	-	1	100.0	-	16.7	-
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	6 (Y)	3 (Z)	9	66.7	33.3	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TABLE 2 – TABLEAU 2

Department (Headquarters)
Ministère (Administration centrale)

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

- Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie
- *Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe: IS

As Of/Au Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01	1	–	1	100.0	–	16.7	–
02	1	2	3	33.3	66.7	16.7	60.0
03	2	1	3	66.7	33.3	33.2	20.0
04	1	1	2	50.0	50.0	16.7	20.0
05							
06	1	–	1	100.0	–	16.7	–
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.O.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	6 (Y)	4 (Z)	10	60.0	40.0	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TABLE 2 – TABLEAU 2

Department (Headquarters)
Ministère (Administration centrale)

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au
OM	Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02							
03	1	–	1	100.0	–	100.0	–
04							
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	1 (Y)	– (Z)	1	100.0	–	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TABLE 2 – TABLEAU 2

Department (Headquarters)
Ministère (Administration centrale)

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

*Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au
PE	Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02	3	4	7	42.9	57.1	30.0	57.1
03	3	2	5	60.0	40.0	30.0	28.6
04	1	1	2	50.0	50.0	10.0	14.3
05	1	–	1	100.0	–	10.0	–
06	1	–	1	100.0	–	10.0	–
07	1	–	1	100.0	–	10.0	–
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.O.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	10 (Y)	7 (Z)	17	58.8	41.2	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TABLE 2 – TABLEAU 2

Department (Headquarters)
Ministère (Administration centrale)

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe: SI

As Of/Au Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01	–	3	3	–	100.0	–	20.0
02	1	3	4	25.0	75.0	11.1	20.0
03	7	6	13	53.9	46.1	77.8	40.0
04	1	2	3	33.3	66.7	11.1	13.3
05	–	1	1	–	100.0	–	6.7
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.O.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	9 (Y)	15 (Z)	24	37.5	62.5	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TABLE 2 – TABLEAU 2

Department
Ministère

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

• Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

••Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au
PM	Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01	–	1	1	–	100.0	–	3.5
02	–	1	1	–	100.0	–	3.5
03	2	3	5	40.0	60.0	1.2	10.3
04	86	16	102	84.3	15.7	53.8	55.2
05	40	3	43	93.0	7.0	25.0	10.3
06	21	3	24	87.5	12.5	13.1	10.3
07	11	2	13	84.6	15.4	6.9	6.9
08							
20 (T.I.R.L.)• (N.R.O.I.T.)•							
21 (AT IN GROUP)•• (AT DANS LE GROUPE)••							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	160 (Y)	29 (Z)	189	83.5	16.5	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TABLE 2 – TABLEAU 2

Department (Headquarters)
Ministère (Administration centrale)

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe: PG

As Of/Au Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02	1	–	1	100.0	–	50.0	–
03	1	–	1	100.0	–	50.0	–
04							
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.O.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	2 (Y)	– (Z)	2	100.0	–	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

79 CT 330-132 (11/77)

TABLE 2 – TABLEAU 2

Department (Headquarters)
Ministère (Administration centrale)

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe: DD

As Of/Au Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02							
03	1	–	1	100.0	–	100.0	–
04							
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.O.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	1 (V)	– (Z)	1	100.0	–	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TABLE 2 – TABLEAU 2

Department (Headquarters)
Ministère (Administration centrale)

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au
ESS	Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02							
03							
04							
05	2	1	3	66.7	33.3	50.0	100.0
06							
07							
08	2	–	2	100.0	–	50.0	–
20 (T.I.R.L.)* (N.R.O.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	4 (Y)	1 (Z)	5	80.0	20.0	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TBCT 330-132 (11/77)

TABLE 2 – TABLEAU 2

Department (Headquarters)
Ministère (Administration centrale)

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au
GT	Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02	2	-	2	100.0	-	66.7	-
03							
04	1	-	1	100.0	-	33.3	-
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.O.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	3 (Y)	- (Z)	3	100.0	-	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TABLE 2 – TABLEAU 2

Ministère (Administration centrale)

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au Date:
DA-CON	81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02	–	8	8	–	100.0	–	88.9
03							
04							
05							
06	–	1	1	–	100.0	–	11.1
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.O.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	– (Y)	9 (Z)	9	–	100.0	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TABLE 2 – TABLEAU 2

Department (Headquarters)
Ministère (Administration centrale)

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe: DA-PRO

As Of/Au — Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02	–	1	1	–	100.0	–	20.0
03							
04	–	3	3	–	100.0	–	60.0
05	1	–	1	100.0	–	100.0	–
06							
07	–	1	1	–	100.0	–	20.0
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	1 (V)	5 (Z)	6	16.7	83.3	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TBCT 330-132 (11.77)

TABLE 2 – TABLEAU 2

Department
Ministère

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe: CR

As Of/Au Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02	3	21	24	12.5	87.5	11.1	16.1
03	5	27	32	15.6	84.4	18.5	20.6
04	15	73	88	17.1	82.9	55.6	55.7
05	3	10	13	23.1	76.9	11.1	7.6
06	1	-	1	100.0	-	3.7	-
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	27 (Y)	131 (Z)	158	17.1	82.9	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TB CT 330-132 (11/77)

TABLE 2 – TABLEAU 2

Department (Headquarters)
Ministère (Administration centrale)

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe: OE-MEC

As Of/Au Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02							
03	–	1	1	–	100.0	0	100.0
04							
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	– (Y)	1 (Z)	1	–	100.0	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

CT 330-132 (11/77)

TABLE 2 – TABLEAU 2

Department (Headquarters)
Ministère (Administration centrale)

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe: ST-TYP

As Of/Au Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02	-	5	5	-	100.0	-	100.0
03							
04							
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	- (Y)	5 (Z)	5	-	100.0	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TB CT 330-132 (11/77)

TABLE 2 – TABLEAU 2

Department
Ministère

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au
ST-SCY	Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02	–	33	33	–	100.0	–	41.8
03	–	44	44	–	100.0	–	55.7
04	–	2	2	–	100.0	–	2.5
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	– (Y)	79 (Z)	79	–	100.0	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

CT 330-132 (11/77)

TABLE 2 – TABLEAU 2

Department (Headquarters)
Ministère (Administration centrale)

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe: ST-OCE

As Of/Au Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02	-	7	7	-	100.0	-	87.5
03	1	1	2	50.0	50.0	100.0	12.5
04							
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	1 (Y)	8 (Z)	9	11.1	88.9	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TB:CT 330-132 (11/77)

TABLE 2 – TABLEAU 2

Department (Headquarters)
Ministère (Administration centrale)

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au Date:
GS-STS	81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02							
03	1	-	1	100.0	-	33.3	-
04							
05	2	-	2	100.0	-	66.7	-
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	3 (Y)	- (Z)	3	100.0	-	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TB CT 330-132 (11.77)

TABLE 2 – TABLEAU 2

Headquarters
Administration centrale

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe: EX

As Of/Au Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01	3	–	3	100.0	–	23.1	–
02	2	2	4	50.0	50.0	15.4	100.0
03	6	–	6	100.0	–	46.1	–
04	1	–	1	100.0	–	7.7	–
05	1	–	1	100.0	–	7.7	–
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	13 (Y)	2 (Z)	15	86.7	13.3	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TB CT 330-132 (11/77)

TABLE 2 – TABLEAU 2

Department (Headquarters)
Ministère (Administration centrale)

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Attached to Strength)

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Terminal Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

** Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au Date.
ES	81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) / (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02	3	–	3	100.0	–	11.5	–
03	1	1	2	50.0	50.0	3.8	100.0
04	4	–	4	100.0	–	15.4	–
05	12	–	12	100.0	–	46.2	–
06	4	–	4	100.0	–	15.4	–
	2	–	2	100.0	–	7.7	–
08							
20 (T.R.I.)* / (N.R.C.I.T.)*							
21 (TRAINEE GROUP)** / (STAGIAIRES)**							
(UNKNOWN) / (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	26 (Y)	1 (Z)	27	96.3	3.7	100.0	100.0

Source

OLIS/SILO

TABLE 2 – TABLEAU 2

Headquarters
Administration centrale

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au
ENG	Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02							
03							
04							
05	7	-	7	100.0	-	87.5	-
06	1	-	1	100.0	-	12.5	-
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.O.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	8 (Y)	- (Z)	8	100.0	-	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TB/CT 330-132 (11/77)

TABLE 2 - TABLEAU 2

Department (Headquarters)
Ministère (Administration centrale)

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

** Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe: LS

As Of/Au Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01	1	-	1	100.0	-	20.0	-
02	2	1	3	66.7	33.3	40.0	100.0
03	1	-	1	100.0	-	20.0	-
04	1	-	1	100.0	-	20.0	-
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	5 (Y)	1 (Z)	6	83.3	16.7	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TABLE 2 – TABLEAU 2

Headquarters
Administration centrale

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe: AS

As Of/Au Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01	1	5	6	16.7	83.3	5.0	18.5
02	2	13	15	13.3	86.7	10.0	48.2
03	4	3	7	57.1	42.9	20.0	11.1
04	4	3	7	57.1	42.9	20.0	11.1
05	1	1	2	50.0	50.0	5.0	3.7
06	3	1	4	75.0	25.0	15.0	3.7
07	4	1	5	80.0	20.0	20.0	3.7
08	1	-	1	100.0	-	5.0	-
20 (T.I.R.L.)* (N.R.O.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	20 (Y)	27 (Z)	47	42.6	57.4	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TABLE 2 – TABLEAU 2

Department (Headquarters)
Ministère (Administration centrale)

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée e porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au Date:
CS	81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(V) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02	6	1	7	85.7	14.3	37.5	50.0
03	7	1	8	87.5	12.5	43.7	50.0
04	2	-	2	100.0	-	12.5	-
05	1	-	1	100.0	-	6.3	-
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	16 (V)	2 (Z)	18	88.9	11.1	100.0	100.0

Source

OLIS/SILO

Form CT 330-132 (11/77)

TABLE 2 – TABLEAU 2

Department (Headquarters)
Ministère (Administration centrale)

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au
FI	Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02	1	3	4	25.0	75.0	16.7	100.0
03	2	–	2	100.0	–	33.2	–
04	1	–	1	100.0	–	16.7	–
05	1	–	1	100.0	–	16.7	–
06							
07	1	–	1	100.0	–	16.7	–
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	6 (Y)	3 (Z)	9	66.7	33.3	100.0	100.0

Source: OLIS/STLO

TABLE 2 – TABLEAU 2

Department (Headquarters)
Ministère (Administration centrale)

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au Date:
IS	81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02	1	–	1	100.0	–	16.7	–
03	1	2	3	33.3	66.7	16.7	60.0
04	2	1	3	66.7	33.3	33.2	20.0
05	1	1	2	50.0	50.0	16.7	20.0
06							
07	1	–	1	100.0	–	16.7	–
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.O.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	6 (Y)	4 (Z)	10	60.0	40.0	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TABLE 2 – TABLEAU 2

Department (Headquarters)
Ministère (Administration centrale)

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au
OM	Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02							
03	1	–	1	100.0	–	100.0	–
04							
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.A.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	1 (Y)	– (Z)	1	100.0	–	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

= C 330-132 (11/77)

TABLE 2 – TABLEAU 2

Department (Headquarters)
Ministère (Administration centrale)

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée ou porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au
PE	Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02	3	4	7	42.9	57.1	30.0	57.1
03	3	2	5	60.0	40.0	30.0	28.6
04	1	1	2	50.0	50.0	10.0	14.3
05	1	-	1	100.0	-	10.0	-
06	1	-	1	100.0	-	10.0	-
07	1	-	1	100.0	-	10.0	-
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	10 (Y)	7 (Z)	17	58.8	41.2	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TABLE 2 – TABLEAU 2

Headquarters
Administration centrale

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe: PM

As Of/Au Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01	–	1	1	–	100.0	–	7.2
02							
03							
04	8	5	13	61.5	38.5	15.1	35.7
05	24	3	27	88.9	11.1	45.3	21.4
06	13	3	16	81.3	18.7	24.5	21.4
07	8	2	10	80.0	20.0	15.1	14.3
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.O.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	53 (Y)	14 (Z)	67	79.1	20.9	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TABLE 2 – TABLEAU 2

Department (Headquarters)
Ministère (Administration centrale)

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au Date:
PG	81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(V) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02	1	–	1	100.0	–	50.0	–
03	1	–	1	100.0	–	50.0	–
04							
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.O.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS GROUPE	2 (Y)	– (Z)	2	100.0	–	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TABLE 2 – TABLEAU 2

Department (Headquarters)
Ministère (Administration centrale)

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée e porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe: DD

As Of/Au Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(V) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02							
03	1	–	1	100.0	–	100.0	–
04							
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.O.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	1 (Y)	– (Z)	1	100.0	–	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TABLE 2 - TABLEAU 2

Department (Headquarters)
Ministère (Administration centrale)

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au Date:
ESS	81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02							
03							
04							
05	2	1	3	66.7	33.3	50.0	100.0
06							
07							
08	2	-	2	100.0	-	50.0	-
20 (T.I.R.L.)* (N.R.O.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	4 (Y)	1 (Z)	5	80.0	20.0	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

** C* 330-132 (11/77)

TABLE 2 – TABLEAU 2

Department (Headquarters)
Ministère (Administration centrale)

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe: GT

As Of/Au Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(V) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02	2	–	2	100.0	–	66.7	–
03							
04	1	–	1	100.0	–	33.3	–
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	3 (Y)	– (Z)	3	100.0	–	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TB CT 330-132 (11/77)

TABLE 2 – TABLEAU 2

Department (Headquarters)
Ministère (Administration centrale)

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée « porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au Date:
SI	81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V) x 100 / (X)	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W) x 100 / (X)	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V) x 100 / (Y)	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W) x 100 / (Z)
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01	-	3	3	-	100.0	-	20.0
02	1	3	4	25.0	75.0	11.1	20.0
03	7	6	13	53.9	46.1	77.8	40.0
04	1	2	3	33.3	66.7	11.1	13.3
05	-	1	1	-	100.0	-	6.7
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	9 (Y)	15 (Z)	24	37.5	62.5	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TABLE 2 – TABLEAU 2

Department (Headquarters)
Ministère (Administration centrale)

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au
DA-CON	Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02	–	8	8	–	100.0	–	88.9
03							
04							
05							
06	–	1	1	–	100.0	–	11.1
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.O.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	– (Y)	9 (Z)	9	–	100.0	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TB CT 330-132 (11/77)

TABLE 2 – TABLEAU 2

Department (Headquarters)
Ministère (Administration centrale)

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck Off Strength*

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif*)

Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

*Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe: DA-PRO

As Of/Au Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02	–	1	1	–	100.0	–	20.0
03							
04	–	3	3	–	100.0	–	60.0
05	1	–	1	100.0	–	100.0	–
06							
07	–	1	1	–	100.0	–	20.0
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	1 (Y)	5 (Z)	6	16.7	83.3	100.0	100.0

Source: OLIS/SILC

TABLE 2 – TABLEAU 2

Headquarters
Administration centrale

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au
CR	Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02	3	10	13	23.1	76.9	12.5	15.4
03	4	8	12	33.3	66.7	16.7	12.3
04	13	42	55	23.6	76.4	54.2	64.6
05	3	5	8	37.5	62.5	12.5	7.7
06	1	-	1	100.0	-	4.1	-
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	24 (Y)	65 (Z)	89	27.0	73.0	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

BCT 330-132 (11/77)

TABLE 2 - TABLEAU 2

Department (Headquarters)
Ministère (Administration centrale)

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily ...Off Strength)

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

chnological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie
dministrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe: OE-MEO

As Of/Au Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
(DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)	-	1	1	-	100.0	0	100.0
(T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
(AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
NKNOWN) NCONNU)							
TAL IN GROUP R SUB-GROUP TAL DU GROUPE SOUS-GROUPE	- (Y)	1 (Z)	1	-	100.0	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

C* 330-132 (11/77)

TABLE 2 – TABLEAU 2

Administration centrale

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au
ST-SCY	Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02	–	15	15	–	100.0	–	26.8
03	–	39	39	–	100.0	–	69.6
04	–	2	2	–	100.0	–	3.6
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	– (Y)	56 (Z)	56	–	100.0	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TBC'D 330-132 (11/77)

TABLE 2 – TABLEAU 2

Department (Headquarters)
Ministère (Administration centrale)

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck Off Strength)

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

** Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au
ST-TYP	Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02	-	5	5	-	100.0	-	100.0
03							
04							
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	- (Y)	5 (Z)	5	-	100.0	100.0	100.0

Source

OLIS/SILO

TABLE 2 – TABLEAU 2

Department (Headquarters)
Ministère (Administration centrale)

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au
ST-OCE	Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02	-	7	7	-	100.0	-	87.5
03	1	1	2	50.0	50.0	100.0	12.5
04							
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	1 (Y)	8 (Z)	9	11.1	88.9	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TBS CT 330-132 (11/77)

TABLE 2 - TABLEAU 2

Department (Headquarters)
Ministère (Administration centrale)

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck Off Strength)

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

** Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe: GS-STS

As Of/Au Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02							
03	1	-	1	100.0	-	33.3	-
04							
05	2	-	2	100.0	-	66.7	-
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	3 (Y)	- (Z)	3	100.0	-	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TABLE 2 – TABLEAU 2

Mountain Region
Région des montagnes

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe: ENG

As Of/Au Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02							
03							
04							
05	1	–	1	100.0	–	100.0	–
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.O.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	1 (Y)	– (Z)	1	100.0	–	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TB/CT 330-132 (11.77)

TABLE 2 – TABLEAU 2

Mountain Region
Région des montagnes

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe: AS

As Of/Au Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01	1	–	1	100.0	–	33.3	–
02							
03							
04	2	–	2	100.0	–	66.7	–
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	3 (V)	– (Z)	3	100.0	–	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

C* 330-132 (11/77)

TABLE 2 – TABLEAU 2

Mountain Region
Région des montagnes

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe: PM

As Of/Au Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(V) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02							
03	1	2	3	33.3	66.7	4.8	40.0
04	12	3	15	80.0	20.0	57.1	60.0
05	6	-	6	100.0	-	28.6	-
06	2	-	2	100.0	-	9.5	-
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	21 (Y)	5 (Z)	26	80.8	19.2	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TABLE 2 – TABLEAU 2

Mountain Region
Région des montagnes

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie
**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au Date:
CR	81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02	–	2	2	–	100.0	–	11.1
03	–	1	1	–	100.0	–	5.6
04	–	13	13	–	100.0	–	72.2
05	–	2	2	–	100.0	–	11.1
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	– (Y)	18 (Z)	18	–	100.0	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TBS/CT 330-132 (11.77)

TABLE 2 – TABLEAU 2

Mountain Region
Région des montagnes

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe: ST-SCY

As Of/Au Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02	–	3	3	–	100.0	–	75.0
03	–	1	1	–	100.0	–	25.0
04							
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.O.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	– (Y)	4 (Z)	4	–	100.0	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TB C* 330-132 (11/77)

TABLE 2 – TABLEAU 2

Central Region
Région centrale

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

ull-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily uck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie
Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au
ENG	Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02							
03							
04							
05	1	-	1	100.0	-	100.0	-
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
UNKNOWN) NCONNU)							
OTAL IN GROUP R SUB-GROUP / OTAL DU GROUPE SOUS-GROUPE	1 (Y)	- (Z)	1	100.0	-	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

CT 330-132 (11/77)

TABLE 2 – TABLEAU 2

Central Region
Région centrale

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe: AS

As Of/Au Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01	-	1	1	-	100.0	-	50.0
02							
03							
04	1	1	2	50.0	50.0	50.0	50.0
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	1 (Y)	2 (Z)	3	33.3	66.7	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TABLE 2 – TABLEAU 2

Central Region
Région centrale

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe: PM

As Of/Au Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02							
03	1	1	2	50.0	50.0	5.9	33.3
04	13	1	14	92.9	7.1	76.4	66.7
05	1	-	1	100.0	-	5.9	-
06	1	-	1	100.0	-	5.9	-
07	1	-	1	100.0	-	5.9	-
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	17 (Y)	2 (Z)	19	89.5	10.5	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

Central Region
Région centrale

TABLE 2 – TABLEAU 2

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au
CR	Date 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02	–	2	2	–	100.0	–	22.2
03	–	4	4	–	100.0	–	44.5
04	–	2	2	–	100.0	–	22.2
05	–	1	1	–	100.0	–	11.1
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	– (Y)	9 (Z)	9	–	100.0	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TB 27 330-332 (11/77)

TABLE 2 – TABLEAU 2

Central Region
Région centrale

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif

Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

*Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe: ST-SCY

As Of/Au Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02	–	4	4	–	100.0	–	80.0
03	–	1	1	–	100.0	–	20.0
04							
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.O.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	– (Y)	5 (Z)	5	–	100.0	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TB CY 330-132 (11/77)

TABLE 2 – TABLEAU 2

Great Lakes Region
Région des Grands Lacs

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au
AS	Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01	–	1	1	–	100.0	–	50.0
02							
03							
04	–	1	1	–	100.0	–	50.0
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	– (Y)	2 (Z)	2	–	100.0	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

*9 CT 330-132 (11/77)

TABLE 2 – TABLEAU 2

Great Lakes Region
Région des Grands Lacs

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe: PM

As Of/Au Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02							
03							
04	20	7	27	74.1	25.9	74.1	100.0
05	5	-	5	100.0	-	18.5	-
06	1	-	1	100.0	-	3.7	-
07	1	-	1	100.0	-	3.7	-
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.O.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	27 (Y)	7 (Z)	34	79.4	20.6	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

*9 CT 330-132 (11/77)

TABLE 2 – TABLEAU 2

Great Lakes Region
Région des Grands Lacs

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au
CR	Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02	-	2	2	-	100.0	-	11.8
03	-	4	4	-	100.0	-	23.5
04	1	10	11	9.1	90.9	100.0	58.8
05	-	1	1	-	100.0	-	5.9
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	1 (Y)	17 (Z)	18	5.6	94.4	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TB CF 330-132 (11/77)

TABLE 2 – TABLEAU 2

Great Lakes Region
Région des Grands Lacs

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe: ST-SCY

As Of/Au Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02							
03	-	1	1	-	100.0	-	100.0
04							
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.O.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	- (Y)	1 (Z)	1	-	100.0	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TABLE 2 – TABLEAU 2

St. Lawrence Region
Région du St-Laurent

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe: EX

As Of/Au Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01	1	-	1	100.0	-	100.0	-
02							
03							
04							
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	1 (Y)	- (Z)	1	100.0	-	100.0	100.0

Source: OLIS/SILC

TB CT 330-132 (11/77)

St. Lawrence Region
Région du St-Laurent

TABLE 2 – TABLEAU 2

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au
AS	Date: 31.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V) x 100 / (X)	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W) x 100 / (X)	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V) x 100 / (Y)	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W) x 100 / (Z)
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02	1	1	2	50.0	50.0	50.0	50.0
03							
04	1	1	2	50.0	50.0	50.0	50.0
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	2 (Y)	2 (Z)	4	50.0	50.0	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

79 CT 330-132 (11/77)

TABLE 2 – TABLEAU 2

St. Lawrence Region
Région du St-Laurent

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe: PM

As Of/Au Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02	-	1	1	-	100.0	-	100.0
03							
04	12	-	12	100.0	-	75.0	-
05	3	-	3	100.0	-	18.8	-
06	1	-	1	100.0	-	6.2	-
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	16 (Y)	1 (Z)	17	94.1	5.9	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TABLE 2 – TABLEAU 2

St. Lawrence Region
Région du St-Laurent

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie
** Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au
CR	Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02	–	2	2	–	100.0	–	14.3
03	1	7	8	12.5	87.5	100.0	50.0
04	–	4	4	–	100.0	–	28.6
05	–	1	1	–	100.0	–	7.1
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	1 (Y)	14 (Z)	15	6.7	93.3	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

BCT 330-132 (11/77)

TABLE 2 – TABLEAU 2

St. Lawrence Region
Région du St-Laurent

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période déterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au
ST-SCY	Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02	–	7	7	–	100.0	–	87.5
03	–	1	1	–	100.0	–	12.5
04							
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.O.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	– (Y)	8 (Z)	8	–	100.0	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TB CT 330-132 (11/77)

TABLE 2 – TABLEAU 2

Atlantic Region
Région de l'Atlantique

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

ull-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily ruck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie
Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au
ENG	Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02							
03							
04							
05	2	-	2	100.0	-	100.0	-
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.O.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	2 (Y)	- (Z)	2	100.0	-	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

:/CT 330-132 (11/77)

TABLE 2 – TABLEAU 2

Atlantic Region
Région de l'Atlantique

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe: AS

As Of/Au Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01	–	4	4	–	100.0	–	100.0
02							
03							
04	1	–	1	100.0	–	100.0	–
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	1 (Y)	4 (Z)	5	20.0	80.0	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TABLE 2 – TABLEAU 2

Atlantic Region
Région de l'Atlantique

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie
**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au Date:
PM	81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(V) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02							
03							
04	21	–	21	100.0	–	80.8	–
05	1	–	1	100.0	–	3.8	–
06	3	–	3	100.0	–	11.6	–
07	1	–	1	100.0	–	3.8	–
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.O.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	26 (Y)	– (Z)	26	100.0	–	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TABLE 2 – TABLEAU 2

Atlantic Region
Région de l'Atlantique

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie
**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au
CR	Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02	-	3	3	-	100.0	-	37.5
03	-	3	3	-	100.0	-	37.5
04	1	2	3	33.3	66.7	100.0	25.0
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.O.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	1 (Y)	8 (Z)	9	11.1	88.9	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TB/CT 330-132 (11/77)

TABLE 2 – TABLEAU 2

Atlantic Region
Région de l'Atlantique

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Lack-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie
Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe: ST-SCY

As Of/Au Date: 81.12.31

Level / Niveau	No. of Men / Nbre d'hommes (V)	No. of Women / Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level / % des hommes au niveau (V)/(X) x 100	% of Women in Level / % des femmes au niveau (W)/(X) x 100	% of Total Men in Group or Sub-Group / % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe (V)/(Y) x 100	% of Total Women in Group or Sub-Group / % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe (W)/(Z) x 100
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01							
02	–	4	4	–	100.0	–	80.0
03	–	1	1	–	100.0	–	20.0
04							
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP / TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	– (Y)	5 (Z)	5	–	100.0	100.0	100.0

Source: OLIS/SILO

TABLE 3
Statistical Summary
(Excluding Administrative Support)

Groups and Levels	Totals			Last Year			P.S. % of Women	Vacancies Vacated	Vacancies New	Mobility T.O.S. M	Mobility T.O.S. W	Mobility S.O.S. M	Mobility S.O.S. W	Promotions M	Promotions W
	M	W	%	M	W	%									
EX	14	2	12.5	14	2	12.5	4.0	2	1	4	-	3	-	-	1
ES 2	3	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	3	-
ES 3	1	1	-	-	-	-		-	1	-	-	-	-	-	1
ES 4	4	-	-	-	-	-		-	3	-	-	-	-	-	-
ES 5	12	-	-	-	-	-		-	3	-	-	-	-	-	-
ES 6	4	-	-	-	-	-		-	1	-	-	-	-	-	-
ES 7	2	-	-	-	-	-		1	-	-	-	-	-	-	-
ES	26	1	3.7	26	-	-	14.4	1	8	-	-	-	-	3	1
ENG 3	-	-	-	-	-	-		-	2	-	-	-	-	-	-
ENG 4	-	-	-	-	-	-		-	1	-	-	-	-	-	-
ENG 5	11	-	-	-	-	-		2	-	3	-	1	-	-	-
ENG 6	1	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-
ENG	12	-	-	9	-	-	1.3	2	3	3	-	1	-	-	-
AS 1	2	11	-	-	-	-		-	3	-	-	-	2	-	2
AS 2	3	14	-	-	-	-		-	4	1	1	1	1	-	2
AS 3	4	3	-	-	-	-		-	-	-	2	-	1	-	-
AS 4	9	6	-	-	-	-		-	2	1	-	2	-	-	-
AS 5	1	1	-	-	-	-		-	2	-	-	1	-	-	-
AS 6	3	1	-	-	-	-		2	-	1	-	-	-	-	-
AS 7	4	1	-	-	-	-		1	-	-	1	-	-	-	-
AS 8	1	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-
AS	27	37	57.8	24	34	58.6	33.4	3	11	3	4	4	4	-	4
PM 1	-	1	-	-	-	-		2	1	-	-	-	-	-	-
PM 2	-	1	-	-	-	-		2	2	-	-	-	-	-	-
PM 3	2	3	-	-	-	-		9	14	1	1	-	-	1	2
PM 4	86	16	-	-	-	-		13	15	11	3	7	1	1	2
PM 5	40	3	-	-	-	-		6	11	5	-	-	1	6	-
PM 6	21	3	-	-	-	-		2	4	1	-	1	1	2	1
PM 7	11	2	-	-	-	-		3	-	-	-	1	-	-	-
PM	160	29	15.3	162	25	13.4	26.8	37	47	18	4	9	3	10	5
SI 1	-	3	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-
SI 2	1	3	-	-	-	-		-	-	-	1	-	1	-	-
SI 3	7	6	-	-	-	-		-	-	-	1	-	1	-	1
SI 4	1	2	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-
SI 5	-	1	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-
SI	9	15	62.5	10	14	58.3	44.8	-	-	-	2	-	2	-	1
CS	16	2	11.1	11	1	8.3	19.1	2	2	-	1	2	-	-	-
FI	6	3	33.3	7	2	22.2	20.1	-	-	2	2	3	1	1	-
IS	6	4	40.0	7	3	30.0	38.7	2	2	-	1	2	-	-	-
OM	1	-	-	1	-	-	13.7	-	-	-	-	-	-	-	-
PE	10	7	41.2	7	6	46.2	34.4	-	-	5	3	3	5	1	2
PG	2	-	-	3	-	-	26.8	-	-	-	-	-	-	-	-
LS	5	1	16.7	5	2	28.6	64.8	-	-	-	-	-	1	-	-
OD	1	-	-	1	-	-	11.5	-	-	-	-	-	-	-	-
ESS	5	1	16.7	3	1	25.0	-	-	-	4	-	-	-	-	-
ST	3	-	-	-	-	-	10.3	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	303	102	25.3	290	90	23.7		49	74	39	17	27	16	15	14

Source: OLIS, Departmental Planning Forms and Monthly Listings

TABLEAU 3
Sommaire du données
(Sans le soutien administratif)

Groupes et niveaux	Totaux H	W	%	1980 M	W	%	F.P. % des femmes	Vacants postes vacants	nouveaux	Mouvements P.A.E. H	F	R.D.E. H	F	Promotions H	F
EX	14	2	12.5	14	2	12.5	4.0	2	1	4	-	3	-	-	1
ES 2	3	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	3	-
ES 3	1	1	-	-	-	-		-	1	-	-	-	-	-	1
ES 4	4	-	-	-	-	-		-	3	-	-	-	-	-	-
ES 5	12	-	-	-	-	-		-	3	-	-	-	-	-	-
ES 6	4	-	-	-	-	-		-	1	-	-	-	-	-	-
ES 7	2	-	-	-	-	-		1	-	-	-	-	-	-	-
ES	26	1	3.7	26	-	-	14.4	1	8	-	-	-	-	3	1
ENG 3	-	-	-	-	-	-		-	2	-	-	-	-	-	-
ENG 4	-	-	-	-	-	-		-	1	-	-	-	-	-	-
ENG 5	11	-	-	-	-	-		2	-	3	-	1	-	-	-
ENG 6	1	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-
ENG	12	-	-	9	-	-	1.3	2	3	3	-	1	-	-	-
AS 1	2	11	-	-	-	-		-	3	-	-	-	2	-	2
AS 2	3	14	-	-	-	-		-	4	1	1	1	1	-	2
AS 3	4	3	-	-	-	-		-	-	-	2	-	1	-	-
AS 4	9	6	-	-	-	-		-	2	1	-	2	-	-	-
AS 5	1	1	-	-	-	-		-	2	-	-	1	-	-	-
AS 6	3	1	-	-	-	-		2	-	1	-	-	-	-	-
AS 7	4	1	-	-	-	-		1	-	-	1	-	-	-	-
AS 8	1	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-
AS	27	37	57.8	24	34	58.6	33.4	3	11	3	4	4	4	-	4
PM 1	-	1	-	-	-	-		2	1	-	-	-	-	-	-
PM 2	-	1	-	-	-	-		2	2	-	-	-	-	-	-
PM 3	2	3	-	-	-	-		9	14	1	1	-	-	1	2
PM 4	86	16	-	-	-	-		13	15	11	3	7	1	1	2
PM 5	40	3	-	-	-	-		6	11	5	-	-	1	6	-
PM 6	21	3	-	-	-	-		2	4	1	-	1	1	2	1
PM 7	11	2	-	-	-	-		3	-	-	-	1	-	-	-
PM	160	29	15.3	162	25	13.4	26.8	37	47	18	4	9	3	10	5
SI 1	-	3	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-
SI 2	1	3	-	-	-	-		-	-	-	1	-	1	-	-
SI 3	7	6	-	-	-	-		-	-	-	1	-	1	-	1
SI 4	1	2	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-
SI 5	-	1	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-
SI	9	15	62.5	10	14	58.3	44.8	-	-	-	2	-	2	-	1
CS	16	2	11.1	11	1	8.3	19.1	2	2	-	1	2	-	-	-
FI	6	3	33.3	7	2	22.2	20.1	-	-	2	2	3	1	1	-
IS	6	4	40.0	7	3	30.0	38,7	2	2	-	1	2	-	-	-
OM	1	-	-	1	-	-	13,7	-	-	-	-	-	-	-	-
PE	10	7	41.2	7	6	46.2	34.4	-	-	5	3	3	5	1	2
PG	2	-	-	3	-	-	26.8	-	-	-	-	-	-	-	-
LS	5	1	16.7	5	2	28.6	64,8	-	-	-	-	-	1	-	-
DD	1	-	-	1	-	-	11,5	-	-	-	-	-	-	-	-
ESS	5	1	16.7	3	1	25.0	-	-	-	4	-	-	-	-	-
GT	3	-	-	-	-	-	10,3	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	303	102	25.3	290	90	23.7		49	74	39	17	27	16	15	14

Source: SILO, Formulaire de planification et Listes mensuelles

TABLE 4 - TABLEAU 4

DEPARTMENTAL PROMOTIONS
PROMOTIONS MINISTERIELLES

Group and Level Groupe et Niveau	Men Hommes	Women Femmes	Total Total
EX 2	-	1	1
ES 2	3	-	3
ES 3	-	1	1
AS 1	-	2	2
AS 2	-	2	2
CS 2	1	-	1
CS 3	1	1	2
CS 5	1	-	1
FI 3	1	1	2
PE 2	1	2	3
PM 3	1	2	3
PM 4	1	2	3
PM 5	6	-	6
PM 6	2	1	3
GT 4	1	-	1
SI 3	-	1	1
DA-PRO 4	-	1	1
CR 3	-	4	4
CR 4	3	6	9
CR 5	2	2	4
ST-SCY 2	-	2	2
ST-SCY 3	-	3	3
ST-OCE 3	1	-	1
GS-STS 3	1	-	1
TOTALS TOTAUX	26	34	60

Source: OLIS - SILO,
Special Report - Rapport spécial

TABLE 5 - TABLEAU 5

DEPARTMENTAL MOBILITY
MOUVEMENT MINISTERIEL

Group and Level Groupe et niveau	Taken on Strength Portés à l'effectif		Struck off Strength Rayés de l'effectif		Difference Différence	
	Men Hommes	Women Femmes	Men Hommes	Women Femmes	Men Hommes	Women Femmes
EX 1	1	-	1	-	-	-
EX 2	1	-	-	-	1	-
EX 3	1	-	2	-	-1	-
EX 4	1	-	-	-	1	-
ENG 5	3	-	1	-	2	-
LS 2	-	-	-	1	-	-1
AS 2	1	-	-	2	1	-2
AS 3	-	1	-	1	-	-
AS 4	1	2	-	1	1	1
AS 5	-	-	2	-	-2	-
AS 6	1	-	1	-	-	-
AS 7	-	1	-	-	-	1
AS 8	1	-	-	-	1	-
CS 2	1	3	-	-	1	3
CS 3	4	-	2	-	2	-
CS 4	1	-	-	-	1	-
FI 2	-	1	1	-	-1	1
FI 3	2	1	1	1	1	-
FI 4	-	-	1	-	-1	-
FI 5	1	-	-	-	1	-
IS 3	-	1	2	-	-2	1
PE 1	1	-	-	-	1	-

Table 5 (continued)
Tableau 5 (suite)

Group and Level Groupe et niveau	Taken on Strength Portés à l'effectif		Struck off Strength Rayés de l'effectif		Difference Différence	
	Men Hommes	Women Femmes	Men Hommes	Women Femmes	Men Hommes	Women Femmes
PE 2	1	1	1	2	-	-1
PE 3	2	2	1	2	1	-
PE 4	1	-	1	1	-	-1
PE 7	-	-	1	-	-1	-
PM 3	1	1	-	-	1	1
PM 4	11	3	7	1	4	2
PM 5	5	-	-	1	5	-1
PM 6	-	-	1	1	-1	-1
PM 7	1	-	1	-	-	-
DD 3	1	-	-	-	1	-
DD 4	-	-	1	-	-1	-
ESS 5	3	-	-	-	3	-
ESS 8	1	-	-	-	1	-
GT 2	1	-	-	-	1	-
SI 2	-	-	-	1	-	-1
SI 3	-	1	-	1	-	-
CR 2	1	4	-	4	1	-
CR 3	1	3	2	4	-1	-1
CR 4	-	14	1	9	-1	5
CR 6	-	-	1	-	-1	-
SCY 1	-	-	-	1	-	-1
SCY 2	-	5	-	6	-	-1

Table 5 (continued)
Tableau 5 (suite)

Group and Level Groupe et niveau	Taken on Strength Portés à l'effectif		Struck off Strength Rayés de l'effectif		Difference Différence	
	Men Hommes	Women Femmes	Men Hommes	Women Femmes	Men Hommes	Women Femmes
SCY 3	-	3	-	2	-	1
TYP 2	-	3	-	-	-	3
GL 4	-	-	1	-	-1	-
TOTAL	51	50	33	42	18	8

Source: OLIS, Special Report
SILO, Rapport spécial

TABLE 6 - TABLEAU 6

VACANT AND NEW POSITIONS FORECASTED FOR 1982 (EXCLUDING ADMINISTRATIVE SUPPORT POSITIONS)
POSTES VACANTS OU NOUVEAUX PREVUS POUR 1982 (SANS LES POSTES DE "SOUTIEN ADMINISTRATIF")

	Positions which are or may become vacant during the planning year Postes vacants ou qui pourraient le dévenir au cours de l'année visée		Possibility of new positions being established Nouveaux postes qui pourraient être établis			
Group & Level Groupe & niveau	Headquarters Administration centrale	Regions Régions	Headquarters Administration centrale	Regions Régions	Totals Totaux	Group Totals Totaux des groupes
EX 3	1		1		2	
EX 2	1				1	3
Management Category Catégorie gestion						
PM 7		3			3	3
ES 7	1				1	1
AS 7	1				1	1
Officer Levels Niveaux des agents						
ES 2			1		1	
ES 4			3		3	
ES 5			3		3	
ES 6			1		1	8
PM 1		2		1	3	
PM 2		2		2	4	
PM 3	1	8	4	10	23	
PM 4	6	7	3	12	28	
PM 5	4	2	6	3	15	
PM 6	1	1	2	2	6	79
AS 1			1	2	3	
AS 2				4	4	
AS 4			2		2	
AS 5			2		2	
AS 6	2				2	13

Table 6 (continued)
Tableau 6 (suite)

Group & Level Groupe & niveau	Headquarters Administration centrale	Regions Régions	Headquarters Administration centrale	Regions Régions	Totals Totaux	Group Totals Totaux des groupes
ENG 3				2	2	
ENG 4				1	1	
ENG 5	1	1			2	5
IS 3	1				1	
IS 4	1		1		2	
IS 5			1		1	4
CS 2	1				1	1
TOTALS TOTAUX	22	26	31	39	118	118

Source: Departmental Personnel Management Planning Forms
Formules de Planification de la gestion du personnel du ministère

TABLE 7 - TABLEAU 7

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY CATEGORY
DISTRIBUTION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR CATEGORIE
Headquarters/Administration centrale

Category Catégorie	Men Hommes	Women Femmes
EX	13	2
ES	26	1
EN-ENG	8	-
LS	5	1
AS	20	27
CS	16	2
FI	6	3
IS	6	4
OM	1	-
PE	10	7
PM	53	14
PG	2	-
DD	1	-
ESS	4	1
GT	3	-
SI	9	15
DA-CON	-	9
DA-PRO	1	5
CR	24	66
MEO	-	1
ST-OCE	1	8
ST-SCY	-	56
ST-TYP	-	5
GS-STS	3	-
Total	212	227

Source: OLIS
SILO

TABLE 8 - TABLEAU 8

REGIONAL DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY CATEGORY
DISTRIBUTION REGIONALE DES HOMMES ET DES FEMMES PAR CATEGORIE

Regions: Régions:	Mountain des montagnes		Central centrale		Great Lakes des Grands Lacs		St. Lawrence du St-Laurent		Atlantic de l'Atlantique	
Category Catégorie	Men Hommes	Women Femmes	Men Hommes	Women Femmes	Men Hommes	Women Femmes	Men Hommes	Women Femmes	Men Hommes	Women Femmes
SX	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
AS	3	-	1	2	-	2	2	2	1	4
EN-ENG	1	-	1	-	-	-	-	-	2	-
PM	21	5	17	2	26	7	16	1	27	-
CR	-	18	-	9	1	16	1	14	1	8
ST-SCY	-	4	-	5	-	1	-	8	-	5
TOTAL	25	27	19	18	27	26	20	25	31	17

TABLE 9 - TABLEAU 9

LABOUR CANADA - TRAVAIL CANADA

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN, BY CATEGORY FOR 1977, 1978, 1979, 1980 AND 1981
(full-time, indeterminate employees, on strength or temporarily struck off strength)

DISTRIBUTION DES HOMMES ET DES FEMMES, PAR CATEGORIE POUR 1977, 1978, 1979, 1980 ET 1981
(employés à temps plein, nommés pour une période indéterminée et portés à l'effectif ou rayés temporairement de l'effectif)

Category/ Catégorie	1977 September Septembre		1978 December Décembre		1979 December Décembre		1980 December Décembre		1981 December Décembre	
	Men Hommes	Women Femmes	Men Hommes	Women Femmes	Men Hommes	Women Femmes	Men Hommes	Women Femmes	Men Hommes	Women Femmes
Senior Executive/ Haute direction	16	-	15	-	14	-	14	2	14	2
Scientific and Professional/ Scientifique et professionenelle	45	6	50	5	43	3	40	2	43	2
Administrative and Foreign Service/Administrative et service extérieur	230	73	241	83	214	73	222	71	228	82
Technical/Technique	12	12	15	17	17	14	16	12	17	16
Administrative Support/ Support administratif	49	248	48	265	30	210	23	218	29	238
Operational/Exploitation	6	-	6	-	5	-	2	-	3	-
Other/Autre	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	358	339	375	370	323	300	317	305	334	340